



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2019**

**N. 417**

**Data 23/12/2019**

**OGGETTO:** Approvazione "Piano delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2020 - 2022".

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**Oggetto:** APPROVAZIONE “PIANO DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2020 – 2022”.

### **Visti**

- Il D.Lgs n. 186/2006 “Codice delle pari opportunità” che all’art. 48 prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- L’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della n. 183/2010, che prevede la costituzione nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contenente “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”
- La Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 25/02/2013 avente ad oggetto “Linee Guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio sanitario Regionale”;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del n. 2 del 2019 ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”.

### **Considerato**

- che il Direttore Generale dell’Azienda Usl della Romagna, con propria Deliberazione n. 49 dell’11 febbraio 2016, ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs n. 165/2001, come novellato dall’art. 21, della Legge n. 183 del 4/11/2010”;
- che, in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 203 del 25.02.2013 e dalla Deliberazione del Direttore Generale Ausl Romagna n. 49 del 11.02.2016, più sopra citate, il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il proprio Regolamento di Funzionamento nella seduta del 22 marzo 2016;
- che il Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Usl della Romagna stabilisce che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- che in coerenza con quanto indicato nel Regolamento sopra citato, il Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Usl della Romagna ha trasmesso la proposta di Piano delle Azioni

Positive alla Direzione Aziendale con nota prot. 2019/0291341/P del 12.11.2019;

### **Tenuto conto**

- che l'Azienda Usl della Romagna, in coerenza con la normativa sopra citata, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;
- che l'Azienda Usl Romagna condivide la proposta di Piano delle Azioni Positive elaborata dal Comitato Unico di Garanzia;
- che in data 11 dicembre 2019 la Direzione Aziendale ha trasmesso il Piano delle Azioni Positive alla Consigliera di Parità regionale per l'espressione del parere di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 186/2006.

Preso atto del parere favorevole della Consigliera di Parità Regionale pervenuto con mail del 19 dicembre 2019, agli atti prot. 2019/0327318/A del 20/12/2019;

Vista l'attestazione in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" nonché la deliberazione n. 424 del 14.11.2018 ad oggetto "Modalità di delega degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali: definizione competenze gestionali assegnate alle Unità Operative".

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022, come da proposta del Comitato Unico di Garanzia, che si allega alla presente Deliberazione quale parte integrante;
- 2) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 3) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 4) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza a tutte le articolazioni aziendali;
- 5) di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.

Allegato: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022 (pag. 12).

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.Franco Falcini)

---

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
(Dott.Stefano Buseti)

---

Il Direttore Generale  
(Dott.Marcello Tonini)

---

**Deliberazione n. 417 del 23/12/2019 ad oggetto:**

Approvazione "Piano delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2020 - 2022".

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 23/12/2019 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 23/12/2019 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente