



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
ANNO 2020**

Al Direttore Generale Ausl Romagna

All'OAS dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2020

RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2020

L'Azienda Usl della Romagna ha istituito il proprio “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG) con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 49 dell'11/02/2016. Il mandato del Comitato è stato recentemente prorogato fino alla data del 31.03.2021, con Deliberazione del Direttore Generale n. 317 del 23/12/2020.

In conformità alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*”, nella presente relazione annuale si fornisce un resoconto in merito alla situazione del personale dell'Azienda Usl della Romagna nonché la sintesi delle attività del Comitato Unico di Garanzia relativamente all'anno 2020.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Ausl della Romagna ha un capitale professionale composto, alla data del 31.12.2020, da n. 16721 lavoratori, di cui 4.225 uomini e 12.496 donne. Inserita in un territorio che comprende tre province e che conta, al 1.1.2020, 1.125.574 abitanti (25,16% della popolazione regionale), l'Ausl della Romagna è una delle principali aziende del territorio regionale per numero di personale addetto e dimensioni: si estende su una area di 5.100 Km² e comprende 73 comuni, organizzati in 8 distretti.

SINTESI ATTIVITA' DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso dell'anno 2020, l'emergenza pandemica, peraltro ancora pesantemente in atto, non ha consentito al Comitato Unico di Garanzia Ausl Romagna la realizzazione di alcune delle azioni previste dal Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, approvato - su proposta del Comitato - con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 417 del 23 dicembre 2019. In particolare, la realizzazione di attività formative volte a promuovere lo sviluppo della cultura di genere e pari opportunità. Nello specifico, non è stato possibile programmare una nuova edizione della Rassegna “*Medicina di Genere*”, che nel 2019 aveva suscitato grande interesse e partecipazione sia da parte dei professionisti della sanità sia da parte della cittadinanza.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha prestato, pertanto, particolare attenzione alla promozione e sviluppo della cultura di genere e pari opportunità sotto il profilo della comunicazione, dotandosi di strumenti di comunicazione funzionali al mantenimento di un rapporto di prossimità con tutti i dipendenti e alla promozione di una cultura improntata al superamento delle discriminazioni e del benessere lavorativo.

In particolare:

- sul sito web aziendale è stata dedicata una pagina al Comitato Unico di Garanzia, facilmente accessibile ai cittadini, che riporta i contatti e l'attività del CUG;
- sulla intranet aziendale è stata dedicata una pagina alla Consiglieria di Fiducia, figura a supporto dei/delle dipendenti che si ritengono oggetto di comportamenti di natura molesta e/o discriminatoria, ove è possibile prendere visione del ruolo e delle informazioni di contatto;
- è stato pubblicato e diffuso un vademecum informativo in materia di molestie morali e sessuali, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, finalizzato a promuovere la crescita culturale rispetto alla tutela della dignità della persona in ambito lavorativo e a fare conoscere ruolo e

funzioni della Consiglieria di Fiducia. Il depliant è stato divulgato attraverso un piano di comunicazione sia interna che esterna, tramite sito web e intranet aziendale, pagine social, portale del dipendente, distribuzione in formato cartaceo ai neoassunti e comunicato stampa.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha, altresì, continuato la propria collaborazione con la Consiglieria di Fiducia, designata, a seguito di procedura di selezione interna, nella persona della dott.ssa Cecilia Scarpellini, già al suo secondo mandato, con deliberazione n. 149 del 23/06/2020 del Commissario straordinario Ausl Romagna.

Ancora, il Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda UsI della Romagna nel 2020 si è riunito in data 14 gennaio e 10 dicembre in videoconferenza. Ha, inoltre, effettuato una consultazione on line in via d'urgenza in data 29.09.2020.

Per quanto concerne le Azioni da realizzare nel corso del 2021, seppur con i limiti imposti dall'emergenza sanitaria ancora in atto, stante il Piano triennale delle Azioni positive 2021-2023, adottato con deliberazione del Direttore Generale Ausl Romagna n. 15 del 28 gennaio 2021, in coerenza con la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha inteso dedicare particolare attenzione all'incentivazione e al monitoraggio del lavoro agile, anche in considerazione delle esigenze organizzative degli uffici evidenziate dell'emergenza Covid-19, a dare continuità alle attività di formazione volte alla promozione e sviluppo della cultura di genere e pari opportunità, all'elaborazione di un depliant informativo per continuare a promuovere ruolo e funzioni del CUG all'interno del contesto aziendale, anche in previsione del rinnovo ormai prossimo dei componenti del Comitato.

TABELLA 1.1 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – TEMPO INDETERMINATO – 2020

TEMPO INDETERMINATO												
Macrocategoria	Inquadramento	UOMINI					DONNE					Totale complessivo
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
ALTRO PERSONALE	Totale	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	4
	DIRETTORI			1		1				1		3
	PERSONALE CONTRATTISTA					1						1
DIRIGENTI NON MEDICI	Totale	1	14	32	44	18	1	48	131	110	49	448
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complexa			1	1	1				6	4	13
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice			2		1				5		8
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale			1	4	1		1	6	15	3	31
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complexa				3	1						4
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str Semplice				1	3			1		1	6
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale			6	7	2			4	6		25
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str.Complexa			1		1						2
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str Semplice				1				1	1		3
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale			4	7	1			3	4	1	20
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complexa				2				1	3	4	10
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str Semplice								2	5	5	12
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	1	14	17	18	7	1	47	113	65	31	314
MEDICI	Totale	4	247	272	311	281	1	447	416	272	128	2379
	MEDICI - Str.Complexa			10	34	51			5	12	8	120
	MEDICI - Str Semplice		1	12	31	35			6	24	19	128
	MEDICI - Professionale	4	244	244	227	164	1	438	401	220	95	2038
	VETERINARI - Str.Complexa				1	3				1		5
	VETERINARI - Str Semplice				2	2						4
	VETERINARI - Professionale		2	6	16	26		9	4	15	6	84
PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale	292	607	794	891	169	1242	1835	2897	3591	583	12901
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	220	342	364	305	28	994	1237	1776	1804	129	7199
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	21	76	84	64	13	90	132	120	198	31	829
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	3	10	17	31	12	43	133	130	145	42	566
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	18	22	8	47	23	45	35	12	58	12	280
	PROFILI RUOLO TECNICO	26	136	255	359	77	60	220	586	867	245	2831
	PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	4	21	66	85	16	10	78	273	519	124	1196
TOTALE PERSONALE		297	868	1099	1246	470	1244	2330	3444	3974	760	15732
% sul personale complessivo		1,89%	5,52%	6,99%	7,92%	2,99%	7,91%	14,81%	21,89%	25,26%	4,83%	100,00%

TABELLA 1.1 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA'NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – TEMPO DETERMINATO – 2020

TEMPO DETERMINATO											
Macrocategoria	Inquadramento	UOMINI					DONNE				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
DIRIGENTI NON MEDICI	Totale	0	3	4	0	1	0	20	14	4	0
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale										
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale										
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale					1			1	1	
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale		3	4				20	13	3	
MEDICI	Totale	4	27	7	1	0	8	48	3	0	0
	MEDICI - Professionale	4	26	3	1		8	42	2		
	VETERINARI - Professionale		1	4				6	1		
PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale	86	60	34	17	1	398	124	70	51	4
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	46	15	1			291	31	9	3	
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	15	6	1	1		27	10	2	1	
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	2	4	1			33	13	1		
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	7	3				8	1			
	PROFILI RUOLO TECNICO	12	25	20	12		26	44	35	21	1
	PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	4	7	11	4	1	13	25	23	26	3
TOTALE PERSONALE		90	90	45	18	2	406	192	87	55	4
% sul personale complessivo		9,10%	9,10%	4,55%	1,82%	0,20%	41,05%	19,41%	8,80%	5,56%	0,40%

Il personale è aumentato passando da 15.392 (31.12.2019) a 16.721 (31.12.2020) dipendenti, aumento dovuto alla esigenza di fronteggiare la pandemia. Si registra una riduzione del personale a tempo determinato. Le percentuali danno una stabilità nel rapporto tra i generi con una prevalenza costante della componente femminile intorno al 75%. Relativamente al tempo determinato, il rapporto rispecchia le percentuali presenti tra i dipendenti, con una componente maschile del 25% rispetto al totale. Consistente aumento della componente femminile medica che arriva al 56,8%, a conferma del trend degli ultimi anni; in particolare nelle fasce inferiori ai 50 anni le donne mediche rappresentano circa due terzi. Resta invece invariato il divario a livello degli incarichi dirigenziali di Struttura che penalizza le donne, presenti solo nel 20.8% con riferimento alla responsabilità della Struttura Complessa e nel 38 % per le Strutture Semplici.

TABELLA 1.2 RIPARTIZIONE PERSONALE PER GENERE, ETA' e TIPO DI PRESENZA – 2020

Descrizione	UOMINI							DONNE						
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%
Tempo pieno	387	958	1132	1245	464	4186	99,08%	1649	2483	3222	3596	735	11685	93,51%
Part-Time>50%			11	11	5	27	0,64%	1	35	249	360	25	670	5,36%
Part-Time<=50%			1	8	3	12	0,28%		4	60	73	4	141	1,13%
Totale	387	958	1144	1264	472	4225	100,00%	1650	2522	3531	4029	764	12496	100,00%
Totale %	9,16%	22,67%	27,08%	29,92%	11,17%	100,00%		13,20%	20,18%	28,26%	32,24%	6,11%	100,00%	

Il part-time rimane una forma di lavoro richiesto prevalentemente dalle donne che si fanno maggiormente carico delle cure in ambito familiare.

TABELLA 1.3 POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE – 2020

DESCRIZIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Posizioni organizzative	5	26,32%	14	73,68%	19	3,06%
Coordinamenti	17	22,08%	60	77,92%	77	12,42%
Incarichi di funzione	99	18,89%	425	81,11%	524	84,52%
Totale personale	121	19,52%	499	80,48%	620	100,00%
% sul personale complessivo personale comparto ti	2951	4,10%	10795	4,62%	13746	4,51%

TABELLA 1.4 ANZIANITA' NEI PROFILI NON DIRIGENZIALI RIPARTITI PER ETA' E PER GENERE - 2020

PERMANENZA NEL PROFILO E LIVELLO	UOMINI							DONNE						
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%
Inferiore a 3 anni	357	480	170	89	5	1101	26,06%	1475	983	473	235	12	3178	25,43%
Tra 3 e 5 anni	29	130	67	32	6	264	6,25%	169	337	197	79	11	793	6,35%
Tra 5 e 10 anni	1	182	213	82	14	492	11,64%	6	520	452	296	62	1336	10,69%
Superiore a 10 anni		166	694	1061	447	2368	56,05%		682	2409	3419	679	7189	57,53%
Totale	387	958	1144	1264	472	4225	100,00%	1650	2522	3531	4029	764	12496	100,00%
Totale %	9,16%	22,67%	27,08%	29,92%	11,17%	100,00%		13,20%	20,18%	28,26%	32,24%	6,11%	100,00%	

TABELLA 1.5 DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELL RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – ANNO 2020

	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
INQUADRAMENTO	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	% rispetto alla media complessiva
DIRETTORI	68.959,26	64.435,80	4.523,46	3,39%
PERSONALE CONTRATTISTA	25.997,73			
MEDICI - Str.Complexa	93.364,35	85.853,26	7.511,09	4,19%
MEDICI - Str Semplice	74.819,27	69.833,46	4.985,81	3,45%
MEDICI - Professionale	61.913,48	57.625,92	4.287,56	3,59%
VETERINARI - Str.Complexa	80.745,76	80.893,47	147,71	0,09%
VETERINARI - Str Semplice	73.744,79			
VETERINARI - Professionale	62.287,60	59.939,67	2.347,93	1,92%
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complexa	85.260,57	71.483,49	13.777,08	8,79%
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str Semplice		59.672,70		
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	48.725,88	47.467,88	1.258,01	1,31%
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complexa	60.237,68			
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str Semplice	50.141,50	50.330,40	188,90	0,19%
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale	43.408,64	42.476,44	932,20	1,09%
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str.Complexa	57.238,93			
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str Semplice	50.271,69	51.852,61	1.580,91	1,55%
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale	39.562,36	40.984,15	1.421,79	1,77%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complexa	64.737,66	62.417,30	2.320,36	1,82%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice	56.240,12	51.139,37	5.100,74	4,75%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale	36.494,21	40.756,41	4.262,20	5,52%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	27.904,48	26.983,69	920,79	1,68%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	24.547,38	24.721,21	173,83	0,35%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	27.681,49	26.428,87	1.252,61	2,31%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	28.558,76	27.444,21	1.114,55	1,99%
PROFILI RUOLO TECNICO	23.375,09	22.202,70	1.172,39	2,57%
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	22.606,15	23.154,98	548,83	1,20%
Totale personale	3.233	8.058		
% sul personale complessivo	28,63%	71,37%		

Il trattamento economico del personale dipendente è stabilito in modo omogeneo dai CC.CC.NN.LL. nonché dagli accordi di contrattazione integrativa aziendale. Le differenze retributive tra uomini e donne sono, pertanto, dovute all'eventuale utilizzo di istituti normo-economici che, a fronte di assenze dal servizio di varia natura, prevedono una riduzione del relativo trattamento economico, nonché a premialità che possono essere assegnate a fronte di progetti con incarichi temporanei o remunerazioni legate a maggiore impegno orario.

Si precisa che il calcolo è stato fatto escludendo il personale assente o assunto in corso dell'anno. Per i direttori è stata fatta una proiezione in quanto il loro mandato è iniziato nel 2020. Si precisa, altresì, che, ove per un determinato inquadramento non siano presenti sia uomini che donne, non è stata riportata la retribuzione e la percentuale di "divario economico", non essendo presenti entrambi gli elementi necessari (compilazione delle colonne n. uomini e n. donne e relativa retribuzione) per operare il confronto (per esempio la riga all'inquadramento "Veterinari – Struttura semplice" è compilata solo nel settore Uomini).

TABELLA 1.6 – PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO – 2020

DES PROFILO	TITOLO DI STUDIO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
DIRETTORI	Laurea magistrale	2	0,16%	1		3	0,10%
PERSONALE CONTRATTISTA	Laurea magistrale	1	0,08%			1	0,03%
MEDICI - Str.Complexa	Laurea magistrale	95	7,46%	25	1,47%	120	4,03%
MEDICI - Str Semplice	Laurea magistrale	79	6,20%	49	2,88%	128	4,30%
MEDICI - Professionale	Laurea magistrale	917	71,98%	1207	70,96%	2124	71,39%
VETERINARI - Str.Complexa	Laurea magistrale	4	0,31%	1	0,06%	5	0,17%
VETERINARI - Str Semplice	Laurea magistrale	4	0,31%		0,00%	4	0,13%
VETERINARI - Professionale	Laurea magistrale	55	4,32%	41	2,41%	96	3,23%
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complexa	Laurea magistrale	2	0,16%	8	0,47%	10	0,34%
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str Semplice	Laurea magistrale	0	0,00%	12	0,71%	12	0,40%
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale	Laurea magistrale	64	5,02%	293	17,23%	357	12,00%
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complexa	Laurea magistrale	4	0,31%		0,00%	4	0,13%
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str Semplice	Laurea magistrale	4	0,31%	2	0,12%	6	0,20%
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale	Laurea magistrale	15	1,18%	10	0,59%	25	0,84%
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str.Complexa	Laurea magistrale	2	0,16%		0,00%	2	0,07%
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str Semplice	Laurea magistrale	1	0,08%	2	0,12%	3	0,10%
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale	Laurea magistrale	13	1,02%	10	0,59%	23	0,77%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complexa	Laurea magistrale	3	0,24%	10	0,59%	13	0,44%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice	Laurea magistrale	3	0,24%	5	0,29%	8	0,27%
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale	Laurea magistrale	6	0,47%	25	1,47%	31	1,04%
Totale personale		1274	100,00%	1701	100,00%	2975	100,00%
% sul personale complessivo dirigente		42,82%		57,18%		100,00%	

TABELLA 1.7 PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO – 2020

DES_PROFILO	TITOLO DI STUDIO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Inferiore al Diploma superiore	59	2,00%	386	3,58%	445	3,24%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Diploma di scuola superiore	536	18,16%	2982	27,62%	3518	25,59%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Laurea	683	23,14%	2710	25,10%	3393	24,68%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	Laurea magistrale	43	1,46%	196	1,82%	239	1,74%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Inferiore al Diploma superiore	6	0,20%	34	0,31%	40	0,29%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Diploma di scuola superiore	39	1,32%	224	2,08%	263	1,91%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Laurea	29	0,98%	241	2,23%	270	1,96%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	Laurea magistrale	6	0,20%	41	0,38%	47	0,34%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Inferiore al Diploma superiore	11	0,37%	14	0,13%	25	0,18%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Diploma di scuola superiore	130	4,41%	286	2,65%	416	3,03%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Laurea	125	4,24%	260	2,41%	385	2,80%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	Laurea magistrale	15	0,51%	51	0,47%	66	0,48%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Inferiore al Diploma superiore	2	0,07%	6	0,06%	8	0,06%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Diploma di scuola superiore	63	2,13%	61	0,57%	124	0,90%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Laurea	42	1,42%	81	0,75%	123	0,89%
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	Laurea magistrale	21	0,71%	23	0,21%	44	0,32%
PROFILI RUOLO TECNICO	Inferiore al Diploma superiore	397	13,45%	825	7,64%	1222	8,89%
PROFILI RUOLO TECNICO	Diploma di scuola superiore	459	15,55%	1165	10,79%	1624	11,81%
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea	26	0,88%	50	0,46%	76	0,55%
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea magistrale	40	1,36%	65	0,60%	105	0,76%
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Inferiore al Diploma superiore	18	0,61%	118	1,09%	136	0,99%
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Diploma di scuola superiore	108	3,66%	644	5,97%	752	5,47%
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea	6	0,20%	40	0,37%	46	0,33%
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea magistrale	87	2,95%	292	2,70%	379	2,76%
Totale personale		2951	100,00%	10795	100,00%	13746	100,00%
% sul personale complessivo non dirigenziale		21,47%		78,53%			

TABELLA 1.8 COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO – 2020

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	Uomini	Donne
Awisi pubblici struttura complessa	15	44,12%	19	55,88%	34	8,72%	7	4
Concorsi pubblici	63	49,22%	65	50,78%	128	32,82%	21	11
Awisi selezioni pubbliche	53	45,69%	63	54,31%	116	29,74%	23	6
Mobilità esterna	35	46,05%	41	53,95%	76	19,49%	15	4
Selezioni ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e s.m.i.	16	57,14%	12	42,86%	28	7,18%	3	4
Lavoro autonomo	3	37,50%	5	62,50%	8	2,05%	2	0
Totale personale	185	47,44%	205	52,56%	390	100,00%	71	29
% sul personale complessivo	4225	4,38%	12496	1,64%				

Nelle commissioni di concorso vi è una rappresentanza di genere paritaria, a differenza della loro presidenza, che invece è detenuta dalle donne in misura inferiore ad un terzo, come prevedibile stante la corrispondenza tra presidenza concorsuale e ruolo apicale.

TABELLA 1.9 FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' – 2020

Tipo misura conciliazione	UOMINI							DONNE						
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%
Personale che fruisce di part-time a richiesta (orizzontale)			4	5	3	12	5,06%		7	53	134	31	225	94,94%
Personale che fruisce di part-time a richiesta (verticale)			6	15	6	27	4,46%	1	22	211	318	27	579	95,54%
Personale che fruisce di part-time a richiesta (misto)						0	0,00%			3	3	1	7	100,00%
Personale che fruisce di telelavoro						0	0,00%						0	0,00%
Personale che fruisce del lavoro agile	8	39	81	94	41	263	19,58%	40	183	339	379	139	1080	80,42%
Personale che fruisce di orari flessibili (direttiva UE 2017/253)						0	0,00%						0	0,00%
Totale	8	39	91	114	50	302	13,77%	41	212	606	834	198	1891	86,23%
Totale % rispetto al personale complessivo						7,15%							15,13%	

L'aumento delle richieste di misure di conciliazione determinate dalla crisi pandemica del 2020 ha consentito l'introduzione e l'estensione delle misure per la conciliazione vita-lavoro. Anche in questo caso si è visto una maggiore richiesta da parte delle donne, che solitamente si fanno carico dei lavori di cura in famiglia. Tuttavia, il lavoro agile risulta essere stato gradito dagli uomini rispetto ad altre forme, forse perché non mutualmente esclusivo tra le due componenti genitoriali, e ne hanno usufruito nel 20 % dei casi riportati.

TABELLA 1.10 FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE – 2020

DESCRIZIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	16343	17,07%	79383	82,93%	95726	100%
Numero permessi orari L.104/1992 fruiti	18184	51,46%	17152	48,54%	35336	100%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali	4585	8,98%	46473	91,02%	51058	100%
N permessi mezza giornata congedi parentali fruiti	10	1,20%	820	98,80%	830	100%
Totale	39122	21,38%	143828	78,62%	182950	100%
% sul personale		15,98%		26,23%		

Questi tipi di congedo e permessi si mantengono appannaggio delle lavoratrici anche se si nota un lieve aumento dei congedi parentali e dei permessi giornalieri da parte degli uomini.

TABELLA 1.11 – FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' – 2020

Classi età Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	6.285	7.525	7.063	4.914	931	26.718	41,47%	24.114	17.063	26.230	22.231	1.405	91.043	41,53%
Aggiornamento professionale	3.502	6.121	7.070	7.249	2.653	26.595	41,27%	14.572	17.978	29.761	24.816	3.572	90.699	41,37%
Competenze manageriali/Relazionali	49	406	298	155		908	1,41%	75	299	236	426	50	1.086	0,50%
Tematiche CUG	111	249	890	685	203	2.138	3,32%	537	603	2.530	2.514	123	6.307	2,88%
Violenza di genere						-	0,00%						-	0,00%
Addestramento neoassunto/neoinserto	1.402	1.067	782	75	35	3.360	5,21%	6.486	2.600	2.738	535	6	12.365	5,64%
Comunicazione nella cura	109	417	24	53	6	609	0,95%	39	203	339	263	30	874	0,40%
Dentologia prof		16	16	22		53	0,08%	65	57	173	173	11	479	0,22%
Emergenza Covid	568	777	960	961	235	3.501	5,43%	2.292	2.647	4.820	4.485	383	14.627	6,67%
Gestione del rischio	33	95	157	152	81	518	0,80%	127	294	446	580	61	1.507	0,69%
Esterni	30		5			35	0,05%	230	10	10			250	0,11%
Totale ore	12.089	16.673	17.265	14.266	4.144	64.435	100,00%	48.537	41.754	67.283	56.023	5.641	219.237	100,00%
Totale ore %	18,76%	25,88%	26,79%	22,14%	6,43%	100,00%		22,14%	19,05%	30,69%	25,55%	2,57%	100,00%	

Per quanto concerne la formazione, si evidenzia che, a causa della emergenza pandemica, le attività formative hanno subito un rallentamento seppur compensato in parte dall'utilizzo dello strumento del WEBINAR. La Formazione a distanza, invece, si è svolta regolarmente nel corso dell'anno.

La Presidente del Comitato Unico di garanzia
Margherita Pieri