Comitato Unico di Garanzia
AUSL della ROMAGNA

RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2021

Al Direttore Generale Ausl Romagna

All'OAS dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2021

RELAZIONE DEL CUG AUSL ROMAGNA SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2021

L'Azienda Usl della Romagna ha istituito il proprio "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG) con deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 49 dell'11/02/2016. Il mandato del Comitato è stato prorogato fino alla data del 30.06.2021, con Deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 31/03/2021.
L'Azienda Usl della Romagna ha, quindi, istituito il nuovo "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG) con deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 14/07/2021, rettificata dalla deliberazione n. 263 del 30/7/2021 e, successivamente, dalla deliberazione n. 524 del 30/12/2021.
In conformità alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*", nella presente relazione annuale si fornisce un resoconto in merito alla situazione del personale dell'Azienda Usl della Romagna nonché la sintesi delle attività del Comitato Unico di Garanzia relativamente all'anno 2021.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Ausl della Romagna ha un capitale professionale composto, alla data del 31.12.2021, da n. 17.095 lavoratori, di cui 4.299 uomini e 12.796 donne. Inserita in un territorio che comprende tre province e che conta, al 1.1.2021, 1.125.574 abitanti (25,16% della popolazione regionale), l'Ausl della Romagna è una delle principali aziende del territorio regionale per numero di personale addetto e dimensioni: si estende su una area di 5.155 Kmq e comprende 75 comuni, organizzati in 8 distretti.

SINTESI ATTIVITA' DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso dell'anno 2021, l'andamento della pandemia ha consentito la ripresa delle attività di gestione ordinaria, permettendo la realizzazione di attività formative volte a promuovere lo sviluppo della cultura di genere. In particolare, è stato possibile programmare una iniziativa formativa, dedicata al personale dell'Azienda Usl della Romagna, dal titolo "*Medicina di Genere Esperienze Aziendali e Futuri Sviluppi*" svoltasi in data 22 dicembre 2021 presso l'Ospedale Santa Maria delle Croci di Ravenna. L'evento formativo è stato organizzato in modo tale da consentire la partecipazione sia in presenza - nel rispetto delle disposizioni normative anti covid - sia in diretta streaming. La giornata di studio, organizzata dalla U.O. Formazione e Valutazione in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia, ha riscosso un forte interesse e ha visto la partecipazione di docenti interni ed esterni all'Azienda. In particolare, sono stati approfonditi alcuni aspetti salienti quali: Il Piano Nazionale per la Medicina di Genere; l'assetto regionale sotto il profilo dell'Equità e Genere; l'approccio di genere nella ricerca e nei percorsi formativi Universitari; l'approccio di genere nella predisposizione dei percorsi aziendali nonché la medicina di genere nel paziente oncologico.

È stato, altresì, possibile programmare un corso di formazione interna dedicato ai componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia, di recente costituzione, come da deliberazioni succitate, con l'obiettivo di potenziare le capacità dei componenti nelle materie di competenza, attraverso la conoscenza dell'evoluzione normativa, compiti e funzioni del Comitato Unico di Garanzia. La giornata di studio, che ha riscosso ampia

adesione, ha visto la partecipazione di docenti interni all'Azienda con relazioni dedicate a: "*Ruolo e Funzioni del Comitato Unico di Garanzia e del Sindacato secondo la legislazione vigente*"; "*I Piani Triennali delle azioni positive*"; "*L'importanza di comunicare*".

È stato, inoltre, pubblicato e diffuso un vademecum informativo dal titolo "*Conosci il tuo CUG?*", predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, finalizzato a promuovere la conoscenza del ruolo e funzioni del Comitato all'interno del contesto aziendale. Il depliant è stato divulgato attraverso un piano di comunicazione che ha visto la diffusione tramite sito web e intranet aziendale.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha, altresì, continuato la propria collaborazione con la Consigliera di Fiducia, dottoressa Cecilia Scarpellini, per il secondo mandato (Deliberazione n. 149 del 23.06.2020), poi prorogato fino a nuova designazione.

Di seguito, si rappresentano, in sintesi, i dati di attività:

- le segnalazioni e richieste di aiuto prese in carico dalla Consigliera di Fiducia aziendale sono state nel 2021 in numero di 18, di cui 17 individuali e 1 collettiva;
- le attività conseguenti alla presa in carico della segnalazione consistono prevalentemente in colloqui personali e contatti telefonici;
- i richiedenti provengono trasversalmente dai ruoli della dirigenza come da quelli del comparto. Da ciò si evince che le richieste di aiuto legate al disagio lavorativo coinvolgono professionisti appartenenti ai diversi ruoli professionali;
- le principali cause delle situazioni di disagio lavorativo riferite dalla Consigliera di Fiducia sono riconducibili ad aggressione fisica e/o verbale da pari e/o superiore gerarchico; a molestie morali/psicologiche da pari e/o superiore gerarchico; a minacce, vessazioni, ritorsioni parole e/o atteggiamenti offensivi della dignità personale; a discriminazioni, disparità di trattamento, ingiustizie emarginazione/isolamento procurato da pari e/o superiore gerarchico; ad inefficienze organizzative; a disinteresse/insensibilità del superiore rispetto alla tutela di condizioni particolari/temporanee di fragilità e/o di esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- alcuni dei percorsi intrapresi dai richiedenti con il supporto della Consigliera di fiducia sono ancora in fase evolutiva e/o di consolidamento; pertanto, la valutazione degli esiti finali degli interventi finora messi in campo dalla Consigliera di Fiducia non può al momento ritenersi definitivamente conclusa.

Nella convinzione dell'importanza del ruolo e in considerazione delle dimensioni dell'Azienda, su proposta del Comitato Unico di Garanzia, la Direzione aziendale a seguito selezione interna, ha ampliato da uno a tre il numero dei/delle Consiglieri/e di Fiducia, in conformità a quanto previsto dal Piano delle Azioni Positive 2021-2023.
Con Deliberazione del Direttore Generale n. 457 del 9/12/2021 sono stati, quindi, designati quali Consiglieri di Fiducia aziendali il dott. Claudio Borzatta, la dott.ssa Cecilia Scarpellini e il dott. Valerio Staccone, chiamati a svolgere la propria attività in un ambito provinciale diverso da quello di appartenenza, anche al fine di favorire l'accesso ai dipendenti che intendono usufruire del servizio di consulenza e ascolto.

Ancora, il Comitato Unico di Garanzia uscente si è riunito nel 2021 in data 14 gennaio, 25 febbraio, 23 marzo, e 17 giugno in videoconferenza. Il nuovo Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Usl della Romagna si è, quindi, insediato in data 7 settembre con l'approvazione del proprio Regolamento di funzionamento e si è riunito una seconda volta il 18 novembre in videoconferenza.

TABELLA 1.1 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – TEMPO INDETERMINATO – 2021

TEMPO INDETERMINATO												
		UOMINI					DONNE					
Macrocategoria	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale complessivo
ALTRO PERSONALE	**Totale**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**
	DIRETTORI			1		1				1		3
	PERSONALE CONTRATTISTA					1						1
DIRIGENTI NON MEDICI	**Totale**	0	16	33	50	13	0	53	131	115	46	**457**
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa			1	1	1				5	3	**11**
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str Semplice			2						4	1	**7**
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale			1	5	1		1	4	14	3	**29**
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str.Complessa				3	1						**4**
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Str Semplice				1	1				1	1	**4**
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale			8	9	1		2	4	5		**29**
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str.Complessa			1								**1**
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str Semplice				1				1			**2**
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale			3	8				2	5	1	**19**
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str.Complessa				3				2	3	3	**11**
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Str Semplice								4	5	6	**15**
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale		16	17	19	8		50	114	73	28	**325**
MEDICI	**Totale**	3	278	275	278	266	3	483	437	249	137	**2409**
	MEDICI - Str.Complessa		1	14	33	48			8	13	14	**131**
	MEDICI - Str Semplice		1	17	30	35		1	12	17	26	**139**
	MEDICI - Professionale	2	269	237	200	159	1	462	410	209	87	**2036**
	VETERINARI - Str.Complessa				3	1					1	**5**
	VETERINARI - Str Semplice			1		3						**4**
	VETERINARI - Professionale	1	7	6	12	20	2	20	7	10	9	**94**
PERSONALE NON DIRIGENTE	**Totale**	325	666	774	914	174	1401	1956	2767	3648	636	**13261**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	240	366	343	320	41	1125	1308	1655	1906	138	**7442**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	30	84	84	69	9	110	138	124	192	34	**874**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	4	10	17	30	8	47	146	132	139	43	**576**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	17	24	9	41	20	50	35	14	47	17	**274**
	PROFILI RUOLO TECNICO	27	161	255	367	73	56	234	577	856	263	**2869**
	PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	7	21	66	87	23	13	95	265	508	141	**1226**
TOTALE PERSONALE		**328**	**960**	**1083**	**1242**	**455**	**1404**	**2492**	**3335**	**4013**	**819**	**16131**
% sul personale complessivo		**2,03%**	**5,95%**	**6,71%**	**7,70%**	**2,82%**	**8,70%**	**15,45%**	**20,67%**	**24,88%**	**5,08%**	**100,00%**

TABELLA 1.1 bis – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – TEMPO DETERMINATO – 2021

TEMPO DETERMINATO												
Macrocategoria	Inquadramento	UOMINI					DONNE					Totale complessivo
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
DIRIGENTI NON MEDICI	**Totale**	0	2	4	2	2	0	13	14	5	0	**42**
	DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale											**0**
	DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale											**0**
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Str.Complessa					1						
	DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale					1			1	1		**3**
	DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale		2	4	2			13	13	4		**38**
MEDICI	**Totale**	0	21	8	1	1	2	33	0	1	0	**67**
	MEDICI - Professionale		21	8	1	1	2	32				**65**
	VETERINARI - Professionale							1		1		**2**
PERSONALE NON DIRIGENTE	**Totale**	55	74	42	17	2	336	163	113	52	1	**855**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	36	20	4			232	50	25	4		**371**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	3	5	2			18	6	2	1		**37**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL.	2	3	1			29	15	1			**51**
	PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ.	8	2				13	2				**25**
	PROFILI RUOLO TECNICO	3	17	13	13	1	20	30	28	20		**145**
	PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	3	27	22	4	1	24	60	57	27	1	**226**
TOTALE PERSONALE		**55**	**97**	**54**	**20**	**5**	**338**	**209**	**127**	**58**	**1**	**964**
% sul personale complessivo		**5,71%**	**10,06%**	**5,60%**	**2,07%**	**0,52%**	**35,06%**	**21,68%**	**13,17%**	**6,02%**	**0,10%**	**100,00%**

Il personale è aumentato passando da 16.721 (31.12.2020) a 17.095 (31.12.2021) dipendenti, aumento dovuto alla esigenza di fronteggiare la pandemia. Si registra una riduzione del personale a tempo determinato, anche prodotta dalle politiche di assunzione messe in atto dall'Azienda nel contesto pandemico.

Le percentuali danno una stabilità nel rapporto tra i generi con una prevalenza costante della componente femminile intorno al 75%. Relativamente al tempo determinato, il rapporto rispecchia le percentuali presenti tra i dipendenti, con una componente maschile del 24% rispetto al totale. Si conferma la prevalenza della componente femminile medica che si attesta sul 54,3%, a conferma del trend degli ultimi anni; in particolare nelle fasce inferiori ai 50 anni le donne mediche rappresentano circa due terzi. Resta invece invariato il divario a livello degli incarichi dirigenziali di struttura che penalizza le donne presenti solo nel il 31,9% con riferimento alle strutture complesse e nel 28,6% per le strutture semplici. È doveroso, tuttavia, precisare che la penalizzazione della componente femminile riguarda la dirigenza medica sia per le strutture complesse (38,2%) sia per le strutture semplici (34%). Diversamente, per la dirigenza non medica le donne sono presenti solo per il 29,6% con riferimento alle strutture complesse mentre si evidenzia una netta prevalenza della componente femminile relativamente alle strutture semplici (82,1%).

TABELLA 1.2 RIPARTIZIONE PERSONALE PER GENERE, ETA' e TIPO DI PRESENZA – 2021

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Tempo Pieno	383	1052	1128	1244	455	**4262**	**26,18**	**99,14**	1740	2664	3199	3644	773	**12020**	**73,82**	**93,94**
Part Time >50%	0	5	9	10	2	**26**	**3,87**	**0,6**	2	34	215	353	42	**646**	**96,13**	**5,05**
Part Time ?50%	0	0	0	8	3	**11**	**7,8**	**0,26**	0	3	48	74	5	**130**	**92,2**	**1,02**
Totale	383	1057	1137	1262	460	**4299**			1742	2701	3462	4071	820	**12796**		
Totale %	2,24	6,18	6,65	7,38	2,69	**25,15**			10,19	15,8	20,25	23,81	4,8	**74,85**		

Il part-time rimane una forma di lavoro richiesto prevalentemente dalle donne che si fanno maggiormente carico delle cure in ambito famigliare.

TABELLA 1.3 POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE – 2021

	Uomini			Donne			Totale	
Tipo Posizione di responsabilità	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5	31,25	3,88	11	68,75	2,15	16	2,5
COORDINAMENTI	7	18,42	5,43	31	81,58	6,05	38	5,93
INCARICHI DI FUNZIONE	117	19,93	90,7	470	80,07	91,8	587	91,58
Totale personale	**129**			**512**			**641**	
Totale % sul personale complessivo	**0,75**			**3**			**3,75**	

La tabella evidenzia una prevalenza femminile sulle posizioni di responsabilità non dirigenziali, in particolare per gli incarichi di funzione.

TABELLA 1.4 ANZIANITA' NEI PROFILI NON DIRIGENZIALI RIPARTITI PER ETA' E PER GENERE - 2021

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere(2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Inferiore a 3 anni	365	619	226	113	13	1336	25,89	31,08	1630	1318	580	282	15	3825	74,11	29,89
Tra 3 e 5 anni	17	132	77	44	5	275	25,85	6,4	94	348	239	91	17	789	74,15	6,17
Tra 5 e 10 anni	1	162	188	66	14	431	26,57	10,03	18	495	418	212	48	1191	73,43	9,31
Superiore a 10 anni	0	144	646	1039	428	2257	24,41	52,5	0	540	2225	3486	740	6991	75,59	54,63
Totale	**383**	**1057**	**1137**	**1262**	**460**	**4299**			**1742**	**2701**	**3462**	**4071**	**820**	**12796**		
Totale %	**2,24**	**6,18**	**6,65**	**7,38**	**2,69**	**25,15**			**10,19**	**15,8**	**20,25**	**23,81**	**4,8**	**74,85**		

TABELLA 1.5 DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELL RETRIBUZIONI OMNICOMPRENSIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO – ANNO 2021

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
DIRETTORI	€69964,60	€71421,50	€ 1456,90	2,04
PERSONALE CONTRATTISTA	€26086,10	€0,00	€ -26086,10	--
DIRIGENTI MEDICI - STRUTTURA COMPLESSA	€98543,30	€86302,10	€ -12241,20	-14,18
DIRIGENTI MEDICI - STRUTTURA SEMPLICE	€76797,40	€69278,40	€ -7519,00	-10,85
DIRIGENTI MEDICI - PROFESSIONALE	€60712,40	€55229,40	€ -5483,00	-9,93
DIRIGENTI VETERINARI - STRUTTURA COMPLESSA	€75871,60	€80182,10	€ 4310,50	5,38
DIRIGENTI VETERINARI - STRUTTURA SEMPILCE	€72374,90	€0,00	€ -72374,90	--
DIRIGENTI VETERINARI - PROFESSIONALE	€59063,60	€56958,80	€ -2104,80	-3,7
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI -STRUTTURA COMPLESSA	€75613,30	€68151,70	€ -7461,60	-10,95
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI -STRUTTURA SEMPLICE	€0,00	€58632,50	€ 58632,50	100
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - PROFESSIONALE	€44805,10	€45297,80	€ 492,70	1,09
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - STRUTTURA COMPLESSA	€66151,40	€0,00	€ -66151,40	--
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - STRUTTURA SEMPLICE	€61140,30	€53025,00	€ -8115,30	-15,3
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - PROFESSIONALE	€45387,90	€45192,90	€ -195,00	-0,43
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - STRUTTURA COMPLESSA	€72921,90	€0,00	€ -72921,90	--
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - STRUTTURA SEMPLICE	€56635,10	€54554,60	€ -2080,50	-3,81
DIRIGENTI RUOLO TECNICO - PROFESSIONALE	€45270,70	€46292,10	€ 1021,40	2,21
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - STRUTTURA COMPLES	€69412,30	€65720,50	€ -3691,80	-5,62
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - STRUTTURA SEMPLICE	€54901,30	€55356,20	€ 454,90	0,82
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE	€42262,00	€46328,50	€ 4066,50	8,78
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO	€27490,40	€26745,50	€ -744,90	-2,79
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABILITAZIONI	€24486,80	€24434,70	€ -52,10	-0,21
PROFILI RUOLO SANITARIO - PER. TECNICO SANITARIO	€27369,60	€26006,90	€ -1362,70	-5,24
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZIONE	€27872,10	€26502,10	€ -1370,00	-5,17
PROFILI RUOLO TECNICO	€23224,70	€22003,20	€ -1221,50	-5,55
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€22776,80	€23281,80	€ 505,00	2,17

Il trattamento economico del personale dipendente è stabilito in modo omogeneo dai CC.CC.NN.LL., nonché dagli accordi di contrattazione integrativa aziendale. Le differenze retributive tra uomini e donne sono, pertanto, dovute all'eventuale utilizzo di istituti normo-economici che, a fronte di assenze dal servizio di varia natura, prevedono una riduzione del relativo trattamento economico, nonché a premialità che possono essere assegnate a fronte di progetti con incarichi temporanei o remunerazioni legate a maggiore impegno orario.
Si precisa che il calcolo è stato fatto escludendo il personale assente o assunto in corso dell'anno.

TABELLA 1.6 – PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO – 2021

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (2)
Dirigente di livello generale	Laurea magistrale	204	60,9	131	39,1	335	11,26
Dirigente di livello non generale	Laurea magistrale	1050	39,76	1591	60,24	2641	88,74
Totale personale		**1254**		**1722**		**2976**	
Totale % sul personale complessivo		**7,34**		**10,07**		**17,41**	

TABELLA 1.7 PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO – 2021

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (2)
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	Inferiore al Diploma superiore	58	13,58	369	86,42	**427**	**3,02**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	Diploma di scuola superiore	516	15,21	2877	84,79	**3393**	**24,04**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	Laurea	744	19,93	2990	80,07	**3734**	**26,45**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	Laurea magistrale	52	20,08	207	79,92	**259**	**1,83**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	Inferiore al Diploma superiore	4	11,76	30	88,24	**34**	**0,24**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	Diploma di scuola superiore	35	14,29	210	85,71	**245**	**1,74**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	Laurea	31	10,37	268	89,63	**299**	**2,12**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	Laurea magistrale	5	10,2	44	89,8	**49**	**0,35**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	Inferiore al Diploma superiore	10	43,48	13	56,52	**23**	**0,16**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	Diploma di scuola superiore	125	31,65	270	68,35	**395**	**2,8**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	Laurea	137	32,31	287	67,69	**424**	**3**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	Laurea magistrale	14	20,29	55	79,71	**69**	**0,49**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ	Inferiore al Diploma superiore	2	25	6	75	**8**	**0,06**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ	Diploma di scuola superiore	55	50,46	54	49,54	**109**	**0,77**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ	Laurea	46	32,62	95	67,38	**141**	**1**
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ	Laurea magistrale	18	43,9	23	56,1	**41**	**0,29**
PROFILI RUOLO TECNICO	Inferiore al Diploma superiore	388	33,08	785	66,92	**1173**	**8,31**
PROFILI RUOLO TECNICO	Diploma di scuola superiore	474	28,57	1185	71,43	**1659**	**11,75**
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea	26	35,62	47	64,38	**73**	**0,52**
PROFILI RUOLO TECNICO	Laurea magistrale	42	38,53	67	61,47	**109**	**0,77**
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Inferiore al Diploma superiore	17	12,78	116	87,22	**133**	**0,94**
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Diploma di scuola superiore	110	15,34	607	84,66	**717**	**5,08**
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea	10	18,52	44	81,48	**54**	**0,38**
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	Laurea magistrale	124	22,63	424	77,37	**548**	**3,88**
Totale personale		**3043**		**11073**		**14116**	
Totale % sul personale complessivo		**17,8**		**64,77**		**82,57**	

TABELLA 1.8 COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO – 2021

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	Uomini	Donne
Avvisi pubblici struttura complessa	41	53,95%	35	46,05%	76	19,79%	5	6
Concorsi pubblici	44	50,00%	44	50,00%	88	22,92%	16	6
Avvisi selezioni pubbliche	57	52,78%	51	47,22%	108	28,13%	17	10
Mobilità esterna	56	53,85%	48	46,15%	104	27,08%	23	3
Lavoro autonomo	4	50,00%	4	50,00%	8	2,08%	1	1
Totale personale	**202**	**52,60%**	**182**	**47,40%**	**384**	**100,00%**	**62**	**26**
% sul personale complessivo	**4299**	**4,70%**	**12796**	**1,42%**				

Nelle commissioni di concorso vi è una rappresentanza di genere paritaria, a differenza della loro presidenza, che invece è detenuta dalle donne in misura inferiore ad un terzo, come prevedibile stante la corrispondenza tra presidenza concorsuale e ruolo apicale.

TABELLA 1.9 FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' – 2021

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	0	5	5	2	12	5,36	5,74	0	10	45	124	33	212	94,64	13,15
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	3	4	13	3	23	3,96	11	1	17	174	330	36	558	96,04	34,62
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	2	0	0	0	2	25	0,96	0	0	3	2	1	6	75	0,37
Personale che fruisce del lavoro agile	3	25	55	67	22	172	17,06	82,3	20	125	277	313	101	836	82,94	51,86
Personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	--
Personale che fruisce di orari flessibili	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	--
Totale	**3**	**30**	**64**	**85**	**27**	**209**			**21**	**152**	**499**	**769**	**171**	**1612**		
Totale %	**0,16**	**1,65**	**3,51**	**4,67**	**1,48**	**11,48**			**1,15**	**8,35**	**27,4**	**42,23**	**9,39**	**88,52**		

La tabella evidenzia una maggiore fruizione delle misure di conciliazione da parte delle donne, che solitamente si fanno carico dei lavori di cura in famiglia. Il lavoro agile risulta essere stato gradito anche dagli uomini rispetto ad altre forme, forse perché non mutualmente esclusivo tra le due componenti genitoriali, e ne hanno usufruito nel 17 % dei casi riportati.
Da una lettura complessiva dei dati illustrati nelle tabelle 1.1, 1.5 e 1.9, si può riscontrare una certa coerenza tra il dato del divario retributivo, la prevalenza degli incarichi apicali di struttura complessa e semplice per la componente maschile area dirigenza medica e il maggior utilizzo degli strumenti di conciliazione da parte delle donne.

TABELLA 1.10 FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE – 2021

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	14349	18,15	64720	81,85	79069	57,46
Numero permessi orari L.104/1992 (n. ore) fruiti	8269	55	6766	45	15035	10,93
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	3792	8,88	38905	91,12	42697	31,03
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	33	4,04	783	95,96	816	0,59
Totale permessi	**26443**	**19,21**	**111174**	**80,79**	**137617**	

Questi tipi di congedo e permessi si mantengono appannaggio delle lavoratrici anche se si registra un lieve aumento rispetto al 2020 dei permessi giornalieri (da 17,9% a 18,15%) e orari (da 48,15% a 55%) da parte degli uomini.

TABELLA 1.11 – FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' – 2021

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (2)**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (3)**
Obbligatoria (sicurezza)	3409	5694	3782	2928	601	16414	24,23	17,52	13984	11655	12533	12047	1122	51341	75,77	16,74
Aggiornamento professionale	5939	15367	12017	12174	4332	49829	25,98	53,18	23686	34594	39810	37461	6424	141975	74,02	46,28
Competenze manageriali/Relazionali	61	292	553	628	545	2079	23,79	2,22	773	1150	1760	2238	740	6661	76,21	2,17
Tematiche CUG	0	21	40	30	9	100	17,45	0,11	24	59	129	164	97	473	82,55	0,15
Violenza di genere	30	42	67	17	20	176	11,5	0,19	71	166	476	539	103	1355	88,5	0,44
Addestramento neoassunto/neolinserito	2258	2100	142	438	4	4942	24,04	5,27	7393	4164	2792	1182	86	15617	75,96	5,09
Comunicazione nella cura	99	129	148	123	32	531	10,31	0,57	439	618	1351	1961	251	4620	89,69	1,51
Deontologia prof.	13	40	34	17	12	116	9,31	0,12	132	171	385	406	36	1130	90,69	0,37
Emergenza covid	1297	2063	2021	1707	439	7527	16,49	8,03	6910	7011	11242	11981	981	38125	83,51	12,43
Gestione del rischio	2137	3671	2728	2710	743	11989	20,86	12,79	9509	9211	12557	12930	1270	45477	79,14	14,82
Esterni	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	--
Totale ore	**15243**	**29419**	**21532**	**20772**	**6737**	**93703**			**62921**	**68799**	**83035**	**80909**	**11110**	**306774**		
Totale ore %	**3,81**	**7,35**	**5,38**	**5,19**	**1,68**	**23,4**			**15,71**	**17,18**	**20,73**	**20,2**	**2,77**	**76,6**		

TABELLA 1.12. FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE COMPETENZE MANAGERIALI/RELAZIONALI SUDDIVISA PER GENERE - 2021

Titolo	UOMO	DONNA	Totale Partecipanti
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE PROGETTAZIONE SISTEMI OSPEDALIERI E SOCIO-SANITARI A.A. 2021/2022 [XIII ED PROF. STEFANO CAPOLONGO]		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN TROMBOSI ED EMOSTASI A.A. 2021	1		1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN TECNICHE DIAGNOSTICHE AUTOPTICHE E FORENSI (PATHOLOGY ASSISTANT 1)		1	1
2NS INTERNATIONAL MASTERCLASS ON PROCTOLOGY AND PELVIC FLOOR DISEASES	1		1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN MANAGEMENT DEL RISCHIO INFETTIVO CORRELATO ALL'ASSISTENZA SANITARIA A.A. 2020/2021	1		1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN ACCESSI VENOSI NEL BAMBINO E NEL NEONATO A.A. 2020/2021	1	2	3
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN ONCOLOGIA GINECOLOGICA A.A. 2021		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN CURE PALLIATIVE IN AMBITO PEDIATRICO [UNIBO]		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN COMPLESSITÀ E INTEGRAZIONE IN RETE IN CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE A.A. 2021		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN DIETOLOGIA E NUTRIZIONE [32 ED.]	1		1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN FUNZIONI DIRETTIVE E GESTIONE DEI SERVIZI SANITARI		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN GOVERNANCE DEL RISCHIO CLINICO E PROMOZIONE DELLA SICUREZZA DELLE CURE A.A. 2021	1		1
MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN MEDICINA DELLE DIPENDENZE A.A. 2020/2021		1	1
		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN ECONOMIA E MANAGEMENT DEI SERVIZI SANITARI A.A. 2020/2021	3	4	7
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN INFERMIERE DI FAMIGLIA E COMUNITÀ: COMPETENZE MANAGERIALI		1	1
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN ENDOSCOPIA DIGESTIVA OPERATIVA IN ETÀ ADULTA E PEDIATRICA	1	1	2
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN DALLA PREVENZIONE ALLA GESTIONE DEI PROBLEMI ALCOL-FARMACO CORRELATI	2	4	6
MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN MANAGEMENT DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE A.A. 2021		1	1

La tabella evidenzia che hanno avuto accesso ai Master di I livello 15 donne e 10 uomini e si registra un dato paritario per i Master di II livello. Ciò dimostra l'impegno dell'Azienda per le pari opportunità nello sviluppo delle carriere.

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Margherita Pieri