

## AUTOVALUTAZIONE DELLA SICUREZZA IN AZIENDA

### COME FUNZIONA?

L'autovalutazione è composta da quattro schede che permettono di riflettere su alcuni aspetti della salute e sicurezza in azienda:

- il sistema di prevenzione;
- la leadership;
- gli strumenti di prevenzione;
- informazione, formazione e consultazione.

Di seguito troverà le schede accompagnate da una breve guida per la compilazione.

E i risultati le mostreranno un Punteggio con il quale potrà valutare il livello di organizzazione della sicurezza nella sua azienda e che potrà utilizzare anche per avere indicazioni di miglioramento.

**Buona compilazione**

**ISTRUZIONI:** nelle schede sottostanti, per ogni voce potrà valutare il livello della sua azienda assegnando un voto secondo una scala crescente da A a D.

## **SCHEDA 1: Sistema di prevenzione**

→	A	B	C	D
<b>Obiettivi di prevenzione</b>	Non sono stabiliti obiettivi in materia di salute e sicurezza.	Sono stabiliti obiettivi generali in materia di salute e sicurezza.	Sono stabiliti obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza, e saltuariamente si verifica se sono stati raggiunti.	Sono stabiliti obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza e periodicamente si verifica se sono stati raggiunti, anche misurandoli con appositi indicatori. Gli obiettivi vengono rivisti periodicamente per garantire un continuo miglioramento.
<b>Impegno aziendale</b>	Non esiste alcun impegno aziendale relativo alla salute e alla sicurezza.	Esiste un impegno aziendale relativo alla salute e alla sicurezza vago e generale.	Esiste uno specifico impegno aziendale relativo alla salute e sicurezza, che è anche ufficializzato per iscritto	Esiste uno specifico e formalizzato impegno aziendale relativo alla salute e alla sicurezza, che viene comunicato ai lavoratori e ai clienti.
<b>Piani d'azione</b>	Si interviene sulla prevenzione solo saltuariamente (dopo infortuni, una visita di ispezione e simili).	Si programmano alcune azioni nell'ambito della salute e della sicurezza.	Viene definito un dettagliato piano d'azione per la salute e la sicurezza, con obiettivi, tempi, responsabilità e risorse, sulla base della valutazione dei rischi.	Viene definito un dettagliato piano d'azione per la salute e la sicurezza, con obiettivi, tempi, responsabilità e risorse, sulla base della valutazione dei rischi. Il Piano viene regolarmente riesaminato e adattato.

## SCHEDA 2: Leadership

→	A	B	C	D
<b>Leadership</b>	Nessuno guida la prevenzione aziendale in quanto si presume che tutti ne conoscano l'importanza.	Solo l'RSPP dell'impresa ha la leadership nella prevenzione e dà il buon esempio.	La direzione ha la leadership nella prevenzione e dà l'esempio.	La direzione ha la leadership nella prevenzione. La direzione e l'RSPP danno l'esempio.
<b>Responsabilità</b>	Nessuno in azienda ha esplicite responsabilità in materia di salute e sicurezza.	La responsabilità per la salute e la sicurezza viene delegata interamente all'RSPP dell'azienda.	L'RSPP dell'impresa insieme ai dirigenti di produzione sono responsabili in materia di salute e sicurezza.	La direzione di produzione ha la responsabilità di mettere in atto le misure di prevenzione in materia di salute e di sicurezza decise dalla Direzione, sentito l'RSPP.
<b>Direzione</b>	I temi della salute e sicurezza non vengono quasi mai discussi nelle riunioni di direzione e/o del consiglio di amministrazione e non costituiscono un criterio per la valutazione della direzione.	I temi della salute e sicurezza vengono discussi nelle riunioni di direzione e/o del consiglio di amministrazione soltanto dopo gravi infortuni e, in tal caso, costituiscono un criterio per la valutazione della direzione.	I temi della salute e sicurezza sono periodicamente inclusi nell'ordine del giorno delle riunioni della direzione e/o del consiglio di amministrazione. Fanno parte dei criteri di valutazione della direzione.	I temi della salute e sicurezza sono sempre inclusi nell'ordine del giorno delle riunioni della direzione e/o del consiglio di amministrazione. Costituiscono criteri importanti per la valutazione della direzione.

### **SCHEDA 3: Strumenti di prevenzione**

→	A	B	C	D
<b>Valutazione dei rischi</b>	I rischi dell'impresa non vengono valutati o si valutano singoli rischi solo in seguito a un infortunio grave.	E' presente il documento di valutazione dei rischi ma è conosciuto solo dall'RSPP.	E' presente il documento di valutazione dei rischi ed è conosciuto anche dalla direzione. Vengono analizzati i nuovi rischi quando si presentano.	Vengono riesaminati regolarmente e all'occorrenza i rischi per la salute e la sicurezza, aggiornando il documento di valutazione. Tutti i lavoratori sono informati e istruiti di conseguenza.
<b>Ispezioni sul luogo di lavoro</b>	Non vengono eseguite ispezioni sul luogo di lavoro per verificare le condizioni di salute e sicurezza.	L'RSPP dell'azienda effettua saltuariamente ispezioni sul luogo di lavoro per valutare la situazione della salute e della sicurezza.	L'RSPP dell'azienda effettua regolarmente ispezioni sul luogo di lavoro insieme al dirigente responsabile della produzione.	La direzione aziendale, assieme alla direzione di produzione, all'RSPP e al Medico Competente, effettua regolarmente ispezioni sul luogo di lavoro, sente i lavoratori/l'RLS, e adotta misure adeguate per affrontare le carenze.
<b>Appalti e forniture (servizi, lavori, fornitori, prodotti, ...)</b>	Quando si sceglie una fornitura, non si tiene conto degli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro.	I criteri di salute e di sicurezza sono presi in considerazione per le forniture più «pericolose» (rischi di cadute dall'alto, macchine pericolose, agenti esplosivi, ecc).	Quando si sceglie una fornitura, si prendono sempre in considerazione specifici criteri di salute e di sicurezza.	Quando si sceglie una fornitura, si prendono sempre in considerazione specifici criteri di salute e di sicurezza. Tali criteri vengono verificati alla ricezione, prima e durante l'appalto.

#### **SCHEDA 4: Informazioni, formazione e consultazione**

→	A	B	C	D
<b>Inserimento al lavoro e istruzioni</b>	I nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) vengono inseriti direttamente al lavoro. Ricevono informazioni e istruzioni in base al tempo disponibile.	I nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) vengono inseriti dopo aver ricevuto istruzioni scritte.	Prima di essere inseriti, i nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) ricevono tutte le necessarie informazioni e l'addestramento da un preposto e le necessarie istruzioni scritte.	Prima di essere inseriti, i nuovi lavoratori (compresi quelli temporanei e gli apprendisti) ricevono tutte le necessarie informazioni e l'addestramento da un preposto e le necessarie istruzioni scritte. Inoltre si verifica che abbiano compreso ed imparato.
<b>Formazione</b>	Il personale e la direzione non ricevono alcuna formazione in materia di salute e sicurezza. Imparano dall'esperienza.	I lavoratori ricevono formazione generale in materia di salute e sicurezza.	I lavoratori e la direzione ricevono formazione specifica riguardo al lavoro da svolgere, in materia di salute e sicurezza.	I lavoratori e la direzione ricevono formazione generale e specifica in materia di salute e di sicurezza, e regolari aggiornamenti. Si verifica che abbiano compreso ed imparato.
<b>Consultazione</b>	Le strategie e gli obiettivi di prevenzione sono decisi senza consultare i lavoratori/RLS e non sono comunicati agli stessi.	Le strategie e gli obiettivi di prevenzione sono decisi senza consultare i lavoratori/RLS ma sono ad essi comunicati.	Le strategie e gli obiettivi di prevenzione sono decisi dopo consultazione dei lavoratori/RLS e sono ad essi comunicati.	Le strategie e gli obiettivi di prevenzione sono decisi dopo consultazione dei lavoratori/RLS e sono ad essi comunicati. La direzione mantiene un dialogo costante con i lavoratori/RLS.

## Calcolate il vostro punteggio usando la tabella di seguito riportata

Numero di A		x 1	=	
Numero di B		x 3	=	
Numero di C		x 5	=	
Numero di D		x 7	=	
<b>TOTALE =</b>				

Dopo aver calcolato il punteggio leggete la descrizione che corrisponde al risultato ottenuto

**61 e oltre:** La prevenzione in materia di SSL nella Sua azienda è a un livello piuttosto elevato. Si serva dell'Autovalutazione per individuare eventuali punti deboli rimasti e per monitorare nel tempo l'andamento della prevenzione in azienda. Utilizzi le schede di prevenzione infortuni nell'ottica del miglioramento continuo, ricercando sempre la partecipazione di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti.

**37-60:** La prevenzione all'interno della Sua azienda è importante, ma sono possibili miglioramenti su vari aspetti. Utilizzi le schede di prevenzione infortuni per individuare le carenze a partire dai fattori strutturali e ambientali, senza tralasciare quelli organizzativi/procedurali e rivolti al personale. Il consiglio è quello di coinvolgere in questa valutazione l'RSPP, l'RLS e tutto il personale preposto alla sicurezza, per trovare le soluzioni più adeguate per la sua azienda. Successivamente riutilizzi le schede di autovalutazione per verificare i miglioramenti.

**12-36:** La prevenzione nella Sua azienda è ancora in fase embrionale. Adotti con urgenza ulteriori misure di prevenzione. Un primo passo potrebbe essere leggere le schede di prevenzione infortuni e mettere in pratica i consigli proposti nei vari ambiti (fattori strutturali, ambientali, organizzativi/procedurali e rivolti al personale). Un confronto con l'RSPP aziendale, l'RLS ed i lavoratori può servire ad individuare priorità e soluzioni efficaci per la sua azienda. Dopo aver attuato i miglioramenti aziendali in tema di prevenzione, può verificare i risultati ottenuti utilizzando nuovamente questa autovalutazione.

***“Le imprese di successo di domani sono quelle che, combinando visione e lungimiranza, investono in innovazione e nella salute e sicurezza dei propri dipendenti”***