

AVVISO PUBBLICO
MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I.
DIRIGENTE MEDICO DI
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO
(pubblicazione WEB 04/03/2021)

CONVOCAZIONE CANDIDATI AL COLLOQUIO

Si comunica che il previsto **colloquio** si effettuerà **in modalità telematica**, secondo il seguente calendario:

lunedì 31 maggio 2021 – ore 09,30

Per l'accesso alla meeting room, ai candidati verranno fornite indicazioni tramite la e-mail indicata nella domanda di partecipazione all'avviso in oggetto.

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione, nei termini previsti, sono **ammessi con riserva** alla presente procedura. L'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento della suddetta riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, con riferimento alla data di scadenza dello stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

I candidati che non riceveranno comunicazione in merito alla non ammissione dovranno presentarsi a sostenere il colloquio senza alcun altro preavviso, nel giorno ed ora sopra indicati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e provvisto di fotografia.

Non seguirà alcuna ulteriore convocazione individuale.

La mancata presentazione del candidato, quale ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Come indicato dal bando, tenuto conto delle peculiarità delle strutture aziendali interessate, il colloquio e la valutazione dei curricula saranno volti a verificare nei candidati il possesso di specifiche esperienze, conoscenze e competenze nella disciplina specialistica, con particolare riferimento a:

- funzioni di Medico Competente come previste dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare ai seguenti specifici ambiti del rischio sanitario: biologico, sovraccarico biomeccanico, chimico e cancerogeno;
- funzioni, ruolo, attività e ambiti dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio espresso in ventesimi. Per poter essere considerati idonei risulta necessario acquisire nel colloquio un punteggio di idoneità pari a 14 punti sul massimo di 20. Al curriculum verrà attribuito un punteggio espresso in trentesimi.

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ravenna, 12 maggio 2021

Per informazioni:

U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – sede operativa Ravenna

Tel. 0544 286572 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30