



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2020

N. 281

Data 25/11/2020

OGGETTO: ATTIVAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 OCTIES, DECRETO LEGISLATIVO 502/1992 E S.M. E I., QUALE COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT IN CHIRURGIA ROBOTICA"

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ATTIVAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 OCTIES, DECRETO LEGISLATIVO 502/1992 E S.M. E I., QUALE COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT IN CHIRURGIA ROBOTICA"

Visti e richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e s.m. e i.;
- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori S.R.L.", che con decorrenza 1° gennaio 2014 ha costituito l'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna;
- la deliberazione n. 524 del 07.07.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo Ausl Romagna";
- la deliberazione n. 482 del 24.10.2017 ad oggetto "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07.07.2015 – Determinazioni in merito al riordino della rete ospedaliera";
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti per l'area del comparto;

Considerato che con nota prot. n. 2020/0245247/P del 24/09/2020 il Direttore della Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Forlì ha rappresentato la necessità di attivare un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 15 octies del D.Lgs. 502/1992 e s.m. e i., per supportare la realizzazione del progetto "Health Technology Assessment in Chirurgia Robotica", con le caratteristiche indicate nella nota stessa;

che a tal fine, con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3120 del 28/09/2020, si è provveduto all'emanazione di specifico avviso per l'attivazione del suddetto rapporto di lavoro con trattamento giuridico corrispondente a quanto previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per i profili del comparto di categoria D del ruolo tecnico, con i requisiti individuati nella predetta nota e con le seguenti caratteristiche ivi riportate:

"Afferenza gerarchica: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Forlì

Tipo di rapporto di lavoro: subordinato a tempo determinato;

Attività: il professionista dovrà:

- effettuare una valutazione tecnico-scientifica finalizzata a determinare il potenziale valore assistenziale aggiuntivo della tecnologia robot-assistita, in termini di

potenziamento dell'offerta di chirurgia minimamente invasiva, il quale laddove perseguito dovrebbe garantire le prestazioni con chirurgia mini-invasiva robot-assistita in modo compatibile con le risorse utilizzabili.

In particolare, dovrà coadiuvare il coordinatore scientifico e i referenti amministrativi del centro di chirurgia robotica dell'AUSL Romagna nell'analisi dell'attività chirurgica robotica mini-invasiva attraverso:

- Gestione del data base di chirurgia robotica aziendale con tenuta del volume di attività e compatibilità del budget assegnato attraverso la distinta dei costi di ogni intervento effettuato dalle varie UO con report trimestrali dell'attività svolta dalle varie UO e del rispetto del budget assegnato
 - Gestione dei dry lab aziendali e rapporti con i discenti e i tutor di intuitive
 - Gestione della scuola robotica aziendale
 - Redazione dei verbali delle riunioni del coordinamento robotico
 - Partecipazione al gruppo regionale di chirurgia robotica
 - analisi comparativa di linee-guida per la pratica clinica, individuazione degli interventi chirurgici per i quali la tecnica mini-invasiva tradizionale (laparoscopia) sia attualmente raccomandata; definizione, per tipologia di intervento, dello standard atteso di rapporto tra interventi con tecnica in aperto e tecnica mini-invasiva;
 - per tipologia di intervento, analisi attraverso utilizzo delle SDO di : volumi; rapporto tra tecnica in aperto e tecnica mini-invasiva; mobilità intra-regionale; mobilità passiva; produzione di reportistica di adesione/scostamento degli standard attesi;
 - individuazione, attraverso analisi della letteratura secondaria (revisioni sistematiche di trial clinici) e terziaria (rapporti di HTA; linee guida per la pratica clinica), degli interventi di chirurgia mini-invasiva robot-assistita per i quali sussistano evidenze di almeno moderata qualità di sicurezza (complicanze intra- e post-operatorie) e di efficacia (esiti chirurgici; esiti clinici a breve e lungo termine);
 - analisi in termini di costi-efficacia per tipologia di intervento rispetto al budget aziendale assegnato annualmente;
- svolgere le funzioni di referente per il supporto metodologico dell'attività di ricerca clinica specificatamente dell'Azienda USL della Romagna, in collaborazione con altre U.O. dell'Azienda, Centri di Ricerca, IRCCS, Università e Ospedali pubblici e privati;

Durata: annuale (rinnovabile)

Impegno orario: 36 ore settimanali

Sede: Presidio Ospedaliero Forlì

Trattamento economico: Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto per la categoria D, ruolo tecnico, cui si aggiunge la retribuzione di produttività, che verrà riconosciuta nella misura prevista dal vigente Accordo di contrattazione integrativa aziendale, nonché le eventuali voci stipendiali legate alle condizioni di lavoro.

Il trattamento economico potrà subire variazioni in relazione ai rinnovi contrattuali che potranno intervenire durante il rapporto di lavoro.”;

Ricordato che, come indicato nel predetto avviso pubblico, l'individuazione del soggetto con cui instaurare il rapporto di lavoro avverrà mediante valutazione del curriculum e colloquio volti a verificare nei candidati il possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze nelle funzioni oggetto dell'incarico sopra descritte;

Accertato che il bando della procedura in oggetto è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 339 del 07/10/2020, con termine di scadenza per la presentazione delle domande in data 22/10/2020, termine entro il quale sono pervenute n. 2 (due) domande di partecipazione;

Atteso che il suddetto bando prevedeva, in particolare, i seguenti requisiti di ammissione:

“...omissis..

d) *laurea magistrale in Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (classe LM 9) o laurea specialistica in biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (classe 9/S);*

oppure

laurea del vecchio ordinamento in biotecnologie farmaceutiche o biotecnologie mediche o biotecnologie veterinarie o laurea equipollente;

e) *esperienza professionale specifica di almeno 3 anni in attività coerenti con l'oggetto dell'incarico.*

....omissis.. *Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.”*

Dato atto che è stata individuata dalla Direzione aziendale un'apposita Commissione di esperti composta da:

- Dott. Paolo Masperi Direttore Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Forlì

- Dott.ssa Silena Sistu Dirigente del Servizio Sistemi Informativi - Forlì

- Dott.ssa Raffaella Signani Dirigente Direzione Infermieristica e Tecnica - Forlì

rispetto ai quali è stata acquisita dichiarazione in merito all'inesistenza di situazioni di incompatibilità;

Preso visione del verbale della suddetta Commissione trasmesso con nota prot. n. 2020/0304204/P del 10/11/2020, che, sulla base di quanto previsto nel bando, in data 03 novembre 2020 ha proceduto alla valutazione del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione del curriculum degli ammessi (n. 1 candidato) e all'espletamento del relativo colloquio, ritenendo la candidata dott.ssa Nuzzo Simona idonea all'affidamento dell'incarico in oggetto;

Ritenuto quindi di procedere, sulla base di quanto sopra rappresentato, all'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di collaboratore tecnico professionale cat. D, ai sensi dell'articolo 15 octies del D.Lgs. 502/1992 e s.m. e i., per supportare la realizzazione del progetto "Health Technology Assessment in Chirurgia Robotica", con le caratteristiche in premessa richiamate, oggetto dello specifico avviso pubblico, emesso con la soprarichiamata determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3120 del 28/09/2020, con la candidata dott.ssa Nuzzo Simona;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa proponente in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto “Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e smi;

DELIBERA

- 1) di prendere atto, sulla base di quanto esposto in premessa, del verbale della Commissione di esperti trasmesso con nota prot. n. 2020/0304204/P del 10/11/2020 riferito all'avviso pubblico in oggetto, emesso con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3120 del 28/09/2020;
- 2) di prendere atto in particolare che la Commissione ha ritenuto la candidata dott.ssa Nuzzo Simona idonea all'affidamento dell'incarico in oggetto, in considerazione delle valutazioni espresse in relazione al curriculum e al colloquio della stessa;
- 3) di provvedere, per le finalità e le motivazioni esposte in premessa, all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, con la dott.ssa Nuzzo Simona, in qualità di collaboratore tecnico professionale cat. D, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/1992 e s.m. e i., per supportare la realizzazione del progetto “Health Technology Assessment in Chirurgia Robotica”, con le seguenti caratteristiche:

“Afferenza gerarchica: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Forlì

Tipo di rapporto di lavoro: subordinato a tempo determinato;

Attività: il professionista dovrà:

- effettuare una valutazione tecnico-scientifica finalizzata a determinare il potenziale valore assistenziale aggiuntivo della tecnologia robot-assistita, in termini di potenziamento dell'offerta di chirurgia minimamente invasiva, il quale laddove perseguito dovrebbe garantire le prestazioni con chirurgia mini-invasiva robot-assistita in modo compatibile con le risorse utilizzabili.

In particolare, dovrà coadiuvare il coordinatore scientifico e i referenti amministrativi del centro di chirurgia robotica dell'AUSL Romagna nell'analisi dell'attività chirurgica robotica mini-invasiva attraverso:

- Gestione del data base di chirurgia robotica aziendale con tenuta del volume di attività e compatibilità del budget assegnato attraverso la distinta dei costi di ogni intervento effettuato dalle varie UO con report trimestrali dell'attività svolta dalle varie UO e del rispetto del budget assegnato
- Gestione dei dry lab aziendali e rapporti con i discenti e i tutor di intuitive
- Gestione della scuola robotica aziendale
- Redazione dei verbali delle riunioni del coordinamento robotico
- Partecipazione al gruppo regionale di chirurgia robotica
- analisi comparativa di linee-guida per la pratica clinica, individuazione degli interventi chirurgici per i quali la tecnica mini-invasiva tradizionale (laparoscopia) sia attualmente raccomandata; definizione, per tipologia di intervento, dello standard atteso di rapporto tra interventi con tecnica in aperto e tecnica mini-invasiva;
- per tipologia di intervento, analisi attraverso utilizzo delle SDO di : volumi; rapporto tra tecnica in aperto e tecnica mini-invasiva; mobilità intra-regionale; mobilità passiva; produzione di reportistica di adesione/scostamento degli standard attesi;

- individuazione, attraverso analisi della letteratura secondaria (revisioni sistematiche di trial clinici) e terziaria (rapporti di HTA; linee guida per la pratica clinica), degli interventi di chirurgia mini-invasiva robot-assistita per i quali sussistano evidenze di almeno moderata qualità di sicurezza (complicanze intra- e post-operatorie) e di efficacia (esiti chirurgici; esiti clinici a breve e lungo termine);
- analisi in termini di costi-efficacia per tipologia di intervento rispetto al budget aziendale assegnato annualmente;
- svolgere le funzioni di referente per il supporto metodologico dell'attività di ricerca clinica specificatamente dell'Azienda USL della Romagna, in collaborazione con altre U.O. dell'Azienda, Centri di Ricerca, IRCCS, Università e Ospedali pubblici e privati;

Durata: annuale (rinnovabile)

Impegno orario: 36 ore settimanali

Sede: Presidio Ospedaliero Forlì

Trattamento economico: Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto per la categoria D, ruolo tecnico, cui si aggiunge la retribuzione di produttività, che verrà riconosciuta nella misura prevista dal vigente Accordo di contrattazione integrativa aziendale, nonché le eventuali voci stipendiali legate alle condizioni di lavoro.

Il trattamento economico potrà subire variazioni in relazione ai rinnovi contrattuali che potranno intervenire durante il rapporto di lavoro.”;

- 4) di dare mandato alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane ai fini della predisposizione del relativo contratto individuale;
- 5) di precisare, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, che la spesa complessiva di cui al presente provvedimento è pari ad euro 35.603,96 comprensiva di oneri e irap e che la quota parte della stessa relativa all'anno 2020 pari ad euro 4.450,50 è compatibile con il redigendo bilancio economico preventivo 2020 in quanto rientra nei limiti del budget assegnato dalla Direzione e verrà registrata a carico del bilancio dell'anno in corso come segue:

- € 3.058,80	Codice Reg.le n.13.07.016
- € 195,00	Codice Reg.le n. 13.07.018
- € 920,12	Codice Reg.le n. 13.07.020
- € 276,58	Codice Reg.le n. 26.01.007
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 7) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
 - DIREZIONE MEDICA PO FORLÌ;
 - U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE;
 - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- 8) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Martina Benzoni)

Il Direttore UO
(dott.ssa Federica Dionisi)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Agostina Aimola)

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(Dott. Mattia Altini)

Il Direttore Generale
(Dott. Tiziano Carradori)

Deliberazione n. 281 del 25/11/2020 ad oggetto:

ATTIVAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 OCTIES, DECRETO LEGISLATIVO 502/1992 E S.M. E I., QUALE COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT IN CHIRURGIA ROBOTICA"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/11/2020 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 25/11/2020 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente