



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 3043

Data: 18/10/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. RIFERITA ALL'ANNO 2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Orietta Versari (Il Direttore e Responsabile di Procedimento) U.O. GESTIONE
GIURIDICA RISORSE UMANE;

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI COMPARTO 2022_Ra.pdf	b7397bf6ba6ba7b0bf4ed0cc5b2ee5ee66d0b1379075e7 f30fbc9c551f15616

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. e I. RIFERITA ALL'ANNO 2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area del Comparto del SSN;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "*superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" e successive modificazioni e integrazioni;
- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 10/8/2000, n. 251 "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale del comparto prot. RER 2020/124 del 01 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia- Romagna;

considerato che le azioni di stabilizzazione del personale precario sulla base di quanto previsto dall'articolo 20 D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., si inseriscono nel quadro degli strumenti di riduzione del precariato che hanno caratterizzato le politiche del personale degli ultimi anni, anche in applicazione di specifici protocolli regionali in materia;

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0205181 del 25.07.2022, con la quale è stata richiesta l'emissione di specifico avviso pubblico, al fine di effettuare una ricognizione di tutte le figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del predetto D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni;

tenuto conto che con determinazione n. 2347 del 01.08.2022, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario sulla base delle disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 01 agosto 2022 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 31 agosto 2022;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 101 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 0239941 del 05.09.2022, di cui, in particolare n. 12 riferite alla dirigenza sanitaria) da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che è inoltre pervenuta n. 1 domanda fuori termine;

vista la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0262066 del 28 settembre 2022 ad oggetto: "articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione fabbisogno stabilizzazioni personale del comparto anno 2022", con cui è stato definito il fabbisogno, riferito ai seguenti profili:

PROFILO	fabbisogno
C.P.S. INFERMIERE – cat. D	5
C.P.S. EDUCATORE – cat. D	4
C.P.S. FISIOTERAPISTA – cat. D	1
C.P.S. LOGOPEDISTA – cat. D	1
C.P.S. OSTETRICA – cat. D	3
C.P.S. TECNICO RADIOLOGIA – cat. D	1
OSS– cat. BS	6
O.T. Specializzato AUTISTA AMBULANZA – cat. BS	7
ASSISTENTI SOCIALI – cat. D	5
COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.LEGALE– cat. D	2
COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.SOCIOLOGICO – cat. D	1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO senior – cat. BS	24

dato atto che, successivamente alla scadenza del predetto avviso, n. 2 candidati sono stati assunti a tempo indeterminato da graduatorie di concorso pubblico;

dato atto che, sulla base della definizione del fabbisogno di stabilizzazioni del personale del comparto, come da nota sopra riportata, sono state fatte dagli uffici competenti, le valutazioni riferite al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento;

precisato che un candidato che ha presentato domanda di stabilizzazione con riferimento sia al profilo di "coadiutore amministrativo senior " sia a quello di "collaboratore amministrativo

professionale", ha comunicato di non essere più interessato alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

precisato, altresì, che anche una candidata che ha presentato domanda di stabilizzazione con riferimento al profilo di "coadiutore amministrativo senior", ha comunicato di non essere più interessata alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

preso atto di quanto sopra rappresentato, le domande valutate, in relazione al fabbisogno, sono state in tot. 59, riferite al possesso delle condizioni e dei requisiti specifici previsti dalla normativa per la stabilizzazione del personale precario, indicati nell'avviso stesso e di seguito riportati:

- a) *Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), nel profilo e categoria del personale del comparto o nel profilo e disciplina/area del personale della dirigenza oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna;*
- b) *Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo e categoria del personale del comparto o nel profilo e disciplina/area del personale della dirigenza, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, relativa al profilo e alla specifica disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse dall'Azienda Usl della Romagna;*

Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usl della Romagna, almeno 3 anni di servizio nel profilo e categoria del personale del comparto o nel profilo e disciplina/area del personale della dirigenza oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2015 al 31.12.2022). Sulla base del fabbisogno che verrà definito dall'Azienda potranno essere considerati, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2022. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva. In tutti i casi il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del SSN. I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo e categoria del personale del comparto o al medesimo profilo e disciplina/area del personale della dirigenza.

Per il personale del Comparto, non è utile ai fini della maturazione del requisito l'attività lavorativa svolta attraverso contratti di somministrazione (c.d. lavoro interinale) e, per la dirigenza, non sono utili i servizi prestati con incarico nell'ambito delle convenzioni regolate da ACN con il servizio sanitario nazionale. Non hanno comunque titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello per cui si richiede la stabilizzazione. Tale condizione deve essere presente sia nel momento della presentazione della domanda di stabilizzazione sia, per i candidati utilmente collocati nelle relative graduatorie, nel successivo momento dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato;

E' inoltre richiesto il possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'assunzione nei diversi profili e categorie e discipline/aree e, in particolare, dei titoli di studio, dei titoli di formazione, dell'esperienza professionale, delle abilitazioni e delle iscrizioni agli albi (ove esistenti)";

dato atto che non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera a) – paragrafo 1 e precisamente: *"Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), nel profilo e categoria del personale del comparto o nel profilo e disciplina/area del personale della dirigenza oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna",* i seguenti candidati:

	Cognome	Nome
1	Cozzolino	Marco Pasquale
2	D'Angelo	Giuseppe Santo

dato atto che non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera C – paragrafo 1 e precisamente: *"Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usl della Romagna, almeno 3 anni di servizio nel profilo e categoria del personale del comparto o nel profilo e disciplina/area del personale della dirigenza oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2015 al 31.12.2022)",* i seguenti candidati:

	Cognome	Nome
1	Ambrosini	Valentina
2	Bartolucci	Andrea
3	Benericetti	Giulia
4	Bettedi	Elisa
5	Della Croce	Katia
6	Fulgenzi	Gabriella
7	Gjoni	Antonela
8	L'Astorina	Nicola
9	Merli	Margherita
10	Parisi	Sara
11	Riccardi	Annalisa
12	Ricci	Erika
13	Rizzo	Ferruccio
14	Rovinelli	Alice
15	Sandulache	Bianca Anamaria
16	Scandizzo	Lorenza
17	Tocitu	Lacramioara Mihaela

18	Turturica	Mirela
19	Venanzi	Veronica

precisato che la candidata Attanasio Chiara ha maturato il requisito richiesto di cui alla lettera C di cui sopra, interamente presso questa Azienda nel profilo di “collaboratore tecnico professionale - biostatistico”, profilo che si ritiene coerente e riconducibile, per attività e titolo di studio, con il profilo di “collaboratore amministrativo professionale - settore sociologico”;

dato atto che, alla luce di quanto sopra rappresentato, si riporta di seguito il riepilogo dei candidati ammissibili e non ammissibili per mancanza dei requisiti sopra riportati, per ciascuno dei diversi profili e categorie previsti dal fabbisogno:

PROFILO	fabbisogno	ammissibili	Non ammissibili
C.P.S. INFERMIERE – cat. D	5	5	9
C.P.S. EDUCATORE – cat. D	4	4	0
C.P.S. FISIOTERAPISTA – cat. D	1	1	0
C.P.S. LOGOPEDISTA – cat. D	1	1	0
C.P.S. OSTETRICA – cat. D	3	3	1
C.P.S. TECNICO RADIOLOGIA – cat. D	1	1	0
OSS – cat. BS	6	6	8
O.T. Specializzato AUTISTA AMBULANZA – cat. BS	7	7	3
ASSISTENTI SOCIALI – cat. D	5	5	0
COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS./SETT.LEGALE – cat. D	2	2	0
COLLAB.AMMINISTR.-PROFESS/SETT.SOCIOLOGICO- cat. D	1	1	0
COADIUTORE AMMINISTRATIVO senior – cat. BS	24	24	0

preso e dato atto che, sulla base del fabbisogno individuato, con riferimento ai profili e discipline/aree di seguito indicati non risulta necessario procedere alla predisposizione delle graduatorie essendo pervenute un numero di domande da parte di candidati in possesso dei requisiti normativamente prescritti, corrispondente al fabbisogno individuato:

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
C.P.S. Infermiere – cat. D	Bertozzi	Mirka	30/09/1977
C.P.S. Infermiere – cat. D	Ranieri	Claudia	23/07/1992
C.P.S. Infermiere – cat. D	Rinaldi	Claudio	26/10/1988
C.P.S. Infermiere – cat. D	Rizzo	Emilia	10/12/1982
C.P.S. Infermiere – cat. D	Scopelliti	Giovanna	23/11/1976

C.P.S. Educatore – cat. D	Giovannini	Irene	11/03/1994
C.P.S. Educatore – cat. D	Gnoli	Simone	04/01/1988
C.P.S. Educatore – cat. D	Melandri	Cristina	10/11/1994
C.P.S. Educatore – cat. D	Puleo	Valeria	13/09/1987
C.P.S. Fisioterapista – cat. D	Caliendo	Martina	21/07/1995
C.P.S. Logopedista – cat. D	Arcangeletti	Andrea	22/07/1994
C.P.S. Tecnico Radiologia – cat. D	Basile	Emilia	21/04/1992
C.P.S. Ostetrica – cat. D	De Angelis	Annalisa	14/11/1986
C.P.S. Ostetrica – cat. D	Frattali	Gaia	06/05/1994
C.P.S. Ostetrica – cat. D	Paparella	Anna	20/11/1985
Oss - cat. Bs	Calandrini	Althea	09/06/1991
Oss - cat. Bs	Cesari	Gioia Tracey	09/09/1966
Oss - cat. Bs	Ciocia	Maria Giuseppa	03/12/1962
Oss - cat. Bs	Di Luca	Giuseppina	24/10/1979
Oss - cat. Bs	Giaffreda	Evania	12/05/1970
Oss - cat. Bs	Salomone	Gaetano	09/07/1984
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Bailetti	Simone	30/03/1969
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Bellucci	Damiano	04/07/1989
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Cupioli	Arrigo	02/05/1980
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Gardenghi	Nadia	14/06/1974
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Iannone	Lorenzo	29/11/1976
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Quadroni	Daniele	26/06/1974
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Ridolfi	Roberto	20/11/1978
Assistente Sociale – cat. D	Di Francesco	Martina	10/12/1991
Assistente Sociale – cat. D	Giovanardi	Anahì Michela	05/08/1993
Assistente Sociale – cat. D	Marrali	Giuliana	24/07/1993
Assistente Sociale – cat. D	Rocco	Raffaella	22/07/1977
Assistente Sociale – cat. D	Suriano	Felicia	20/05/1995
Coll. Amministrativo Profes/ Settore Legale – cat. D	Picardi	Luigi	02/01/1973

Coll. Amministrativo Profes/ Settore Legale – cat. D	Silvestri	Valentina	27/06/1964
Coll. Amministrativo Professionale/ Sociologico – cat. D	Attanasio	Chiara	21/04/1988
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Annecchiarico	Massimo	04/02/1968
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Biondi	Giacomo	08/02/1990
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Casacci	Meris	07/10/1972
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Casadio	Giuliana	15/07/1958
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Castaldelli	Laura	22/08/1986
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cavoli	Giovanni	20/01/1994
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cellini	Petra	03/02/1974
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cesari	Carlotta	19/10/1983
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cordaro	Federica	20/12/1989
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	De Falco	Teresa	07/12/1992
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	De Palo	Alessandro	04/07/1983
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Gelli	Melissa	24/05/1989
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Giallongo	Camilla	26/02/1997
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Metalli	Marco	13/11/1978
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Miserocchi	Nicola	27/07/1962
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Montaguti	Martina	11/03/1993
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Nanni	Susanna	09/03/1963
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Piani	Annalisa	26/07/1966
Coadiutore Amministrativo	Poggi	Michela	21/06/1995

Senior – cat. Bs			
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Poggiolini	Simonetta	17/05/1982
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Sampaoli	Valentina	23/03/1981
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Sturniolo	Carmelo	19/04/1982
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Valpondi	Maria Silvia	05/05/1964
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Vincenzi	Elisa	11/01/1987

stabilito di procedere alla stabilizzazione del personale del comparto secondo quanto indicato nella definizione dei fabbisogni, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato nella predetta nota prot. n. 0262066 del 28 settembre 2022, *“con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali”*;

tenuto conto, inoltre, come riportato nella nota della direttrice amministrativa prot. n. 0262066 del 28 settembre 2022 *“Per quanto riguarda le sedi di prima destinazione di candidati non in servizio presso questa Azienda, si rinvia a specifiche e indicazioni che verranno comunicate in relazione alle necessità individuate dalle competenti Direzioni”*;

precisato infine che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso da parte dei Responsabili che

sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto “tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e s.m. e i.;

determina

- 1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario profili sanitari, tecnico assistenziali, amministrativi, tecnici del SSN, ai sensi dell’articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., riferita all’anno 2022 e oggetto dell’avviso pubblico indetto con determinazione 2347 del 01.08.2022, alla costituzione di n. 54 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico secondo le modalità specificate ai punti che seguono:

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
C.P.S. Infermiere – cat. D	Bertozzi	Mirka	30/09/1977
C.P.S. Infermiere – cat. D	Ranieri	Claudia	23/07/1992
C.P.S. Infermiere – cat. D	Rinaldi	Claudio	26/10/1988
C.P.S. Infermiere – cat. D	Rizzo	Emilia	10/12/1982
C.P.S. Educatore – cat. D	Giovannini	Irene	11/03/1994
C.P.S. Educatore – cat. D	Gnoli	Simone	04/01/1988
C.P.S. Educatore – cat. D	Melandri	Cristina	10/11/1994
C.P.S. Educatore – cat. D	Puleo	Valeria	13/09/1987
C.P.S. Fisioterapista – cat. D	Caliendo	Martina	21/07/1995
C.P.S. Logopedista – cat. D	Arcangeletti	Andrea	22/07/1994
C.P.S. Tecnico Radiologia – cat. D	Basile	Emilia	21/04/1992
C.P.S. Ostetrica – cat. D	De Angelis	Annalisa	14/11/1986
C.P.S. Ostetrica – cat. D	Frattali	Gaia	06/05/1994
C.P.S. Ostetrica – cat. D	Paparella	Anna	20/11/1985
Oss - cat. Bs	Calandrini	Althea	09/06/1991
Oss - cat. Bs	Cesari	Gioia Tracey	09/09/1966
Oss - cat. Bs	Ciocia	Maria Giuseppa	03/12/1962
Oss - cat. Bs	Di Luca	Giuseppina	24/10/1979
Oss - cat. Bs	Giaffreda	Evania	12/05/1970
Oss - cat. Bs	Salomone	Gaetano	09/07/1984

O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Bailetti	Simone	30/03/1969
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Bellucci	Damiano	04/07/1989
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Cupioli	Arrigo	02/05/1980
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Gardenghi	Nadia	14/06/1974
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Iannone	Lorenzo	29/11/1976
O.T Specializzato Autista Ambulanza - cat. Bs	Ridolfi	Roberto	20/11/1978
Assistente Sociale – cat. D	Di Francesco	Martina	10/12/1991
Assistente Sociale – cat. D	Giovanardi	Anahì Michela	05/08/1993
Assistente Sociale – cat. D	Marrali	Giuliana	24/07/1993
Assistente Sociale – cat. D	Rocco	Raffaella	22/07/1977
Assistente Sociale – cat. D	Suriano	Felicia	20/05/1995
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale – cat. D	Picardi	Luigi	02/01/1973
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale – cat. D	Silvestri	Valentina	27/06/1964
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Sociologico – cat. D	Attanasio	Chiara	21/04/1988
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Annecciarico	Massimo	04/02/1968
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Biondi	Giacomo	08/02/1990
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Casacci	Meris	07/10/1972
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Casadio	Giuliana	15/07/1958
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cavoli	Giovanni	20/01/1994
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cellini	Petra	03/02/1974
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cesari	Carlotta	19/10/1983
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Cordaro	Federica	20/12/1989

Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	De Falco	Teresa	07/12/1992
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	De Palo	Alessandro	04/07/1983
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Gelli	Melissa	24/05/1989
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Metalli	Marco	13/11/1978
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Miserocchi	Nicola	27/07/1962
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Montaguti	Martina	11/03/1993
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Nanni	Susanna	09/03/1963
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Poggi	Michela	21/06/1995
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Poggiolini	Simonetta	17/05/1982
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Sturniolo	Carmelo	19/04/1982
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Valpondi	Maria Silvia	05/05/1964
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Vincenzi	Elisa	11/01/1987

- 2) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, la costituzione di n. 5 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico con decorrenza dalla data successiva alla maturazione dei tre anni normativamente richiesti, come a fianco di ciascuno nominativo indicato:

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il	Maturazione 3 anni
C.P.S. Infermiere – cat. D	Scopelliti	Giovanna	23/11/1976	31/10/2022
O.T Specializzato Autista Ambulanza – cat. Bs	Quadroni	Daniele	26/06/1974	03/11/2022
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Castaldelli	Laura	22/08/1986	08/12/2022
Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Giallongo	Camilla	26/02/1997	24/11/2022

Coadiutore Amministrativo Senior – cat. Bs	Sampaoli	Valentina	23/03/1981	08/12/2022
--	----------	-----------	------------	------------

- 3) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- 4) di precisare in particolare che:
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo e categoria;
 - ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;
 - con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;
- 5) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- 7) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 9) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- UO Gestione Economica Risorse Umane;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Rimini;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Cesena;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Forlì;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Ravenna;
 - Direttore Attività Socio Sanitarie;
 - U.O. Programmazione e Acquisti di Beni e Servizi;
 - U.O. Home Care e Tecnologie Domiciliari;
 - Piattaforma Ravenna;

- Piattaforma Forlì-Cesena;
- Piattaforma Rimini;
- Servizi Amministrativi Assistenza Farmaceutica;
- Agende CUP Specialistica e Libera Professione;
- U.O. Medicina Legale e Gestione del Rischio;
- U.O. Bilancio e Flussi Finanziari;
- SS Tutele Assicurative e Gestione Sinistri;

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Firmato da Orietta Versari

il: 18/10/2022 09:45:22

Pubblicazione N. 3413

Determinazione n. 3043 del 18/10/2022 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX
ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. RIFERITA ALL'ANNO
2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 18/10/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 18/10/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 3052

Data: 18/10/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. RIFERITA ALL'ANNO 2022. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI madia dirigenza 2022_OK_.pdf	8bf7c31cb60bf0cc48c07db4ea82392dfdbc6da7f072567 7f69856556a1fb48c

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. e I. RIFERITA ALL'ANNO 2022. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per l'Area Sanità;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.P.R. 10/12/1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni per le discipline equipollenti e per le discipline affini;
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale del comparto prot. RER 2020/124 del 01 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia-Romagna;

considerato che le azioni di stabilizzazione del personale precario sulla base di quanto previsto dall'articolo 20 D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., si inseriscono nel quadro degli strumenti di riduzione del precariato che hanno caratterizzato le politiche del personale degli ultimi anni, anche in applicazione di specifici protocolli regionali in materia;

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0205181 del 25.07.2022, con la quale è stata richiesta l'emissione di specifico avviso pubblico, al fine di effettuare una ricognizione di tutte le figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda ai sensi dell'articolo 20 del predetto D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni;

tenuto conto che con determinazione n. 2347 del 01.08.2022, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario in relazione alle disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 01 agosto 2022 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 31 agosto 2022;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute, tra le altre, come da verbale di ricezione domande prot. n. 0239941 del 05.09.2022, n. 12 domande riferite alla dirigenza sanitaria, da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nei diversi profili professionali e discipline/aree;

vista la nota del Direttore Sanitario, prot. n. 262576 del 28 del 28 settembre 2022 ad oggetto: "articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione fabbisogno stabilizzazioni personale del comparto anno 2022", con cui è stato definito il fabbisogno, riferito ai seguenti profili:

PROFILO	fabbisogno
DIRIGENTE FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA	1
DIRIGENTE MEDICO-CHIRURGIA VASCOLARE	1
DIRIGENTE MEDICO-EMATOLOGIA	1
DIRIGENTE MEDICO MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA	1
DIRIGENTE PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	8

preso atto del verbale dell'apposita Commissione, in atti con prot. n. 027873/P del 14.10.2022 e tenuto conto di quanto dichiarato dai candidati e delle verifiche effettuate dai competenti uffici riferite alla documentazione e agli elementi agli atti dell'Azienda;

ricordato, con riferimento ai candidati ammessi "con riserva" (candidati che matureranno i 3 anni di servizio successivamente alla data di scadenza dell'avviso ed entro il 31.12.2022) che la stabilizzazione sarà "subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva";

preso e dato atto che, sulla base del fabbisogno individuato, non risulta necessario procedere alla predisposizione delle graduatorie essendo pervenute un numero di domande corrispondente al fabbisogno individuato:

ritenuto pertanto, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dirigenza del SSN ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati come di seguito specificato che hanno già maturato il requisito richiesto alla lettera c) del predetto bando, e precisamente:

c) Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usl della Romagna, almeno 3 anni di servizio, nel profilo e nella disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2015 al 31.12.2022).

Cognome	Nome	Nato/a il	PROFILO
CALETTI	M.TURCHESE	17/02/1987	D.M. MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA
CASTOLDI	FRANCESCA	24/01/1974	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
CAVANA	LAURA	05/01/69	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
LIOTTA	MARINA	15/12/1985	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
MUCCINI	MAURA	03/03/1970	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
DI GRAZIA	MASSIMO	25/10/1971	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
MANCINI	LUCA	02/08/1985	D.FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA

ritenuto inoltre, di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati ammessi con riserva, come di seguito specificato, con decorrenza dalla data successiva alla maturazione dei tre anni normativamente richiesti, come a fianco di ciascuno nominativo indicato:

Cognome	Nome	Nato/a il	PROFILO	Maturazione dei 3 anni
CELLI	MELANIA	17/02/1987	D.M. EMATOLOGIA	26/11/22
BARONE	NOEMI	31/08/1986	D.M. CHIRURGIA VASCOLARE	10/12/2022
SIMONETTI	GIULIA	24/10/1983	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	06/12/2022
CERRI	FIAMMETTA	09/01/1977	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	31/12/2022
STUMPO	DANIELE		D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	14/11/2022

dato infine atto che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato con nota del Direttore Sanitario prot. n. 262576 del 28/09/2022, la sede di prima destinazione delle figure con cui viene instaurato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia confermata presso le UU.OO. e le sedi di attuale afferenza, ferma restando la facoltà di disporre, nel corso di validità del rapporto di lavoro, l'assegnazione ad altra sede lavorativa anche di diverso ambito territoriale, in

particolare in esito ai processi di riorganizzazione ed integrazione dei servizi dell'Azienda Usl della Romagna;

precisato infine che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato già attivati;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

- 1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dirigenza del SSN ai sensi dell'articolo 20, del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. riferita all'anno 2022 e oggetto dell'avviso pubblico indetto con determinazione n. 2347 del 01/08/2022, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico e che alla data attuale siano in possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni in premessa richiamate:

Cognome	Nome	Nato/a il	PROFILO
CALETTI	M.TURCHESE	17/02/1987	D.M. MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA
CASTOLDI	FRANCESCA	24/01/1974	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
CAVANA	LAURA	05/01/69	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
LIOTTA	MARINA	15/12/1985	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
MUCCINI	MAURA	03/03/1970	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
DI GRAZIA	MASSIMO	25/10/1971	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA
MANCINI	LUCA	02/08/1985	D.FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA

- 2) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico con decorrenza dalla data successiva alla maturazione dei tre anni normativamente richiesti, come a fianco di ciascuno nominativo indicato:

Cognome	Nome	Nato/a il	PROFILO	Maturazione dei 3 anni
CELLI	MELANIA	17/02/1987	D.M. EMATOLOGIA	26/11/22
BARONE	NOEMI	31/08/1986	D.M. CHIRURGIA VASCOLARE	10/12/2022
SIMONETTI	GIULIA	24/10/1983	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	06/12/2022
CERRI	FIAMMETTA	09/01/1977	D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	31/12/2022
STUMPO	DANIELE		D. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA CLINICA	14/11/2022

- 3) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- 4) di precisare che:
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
 - la sede di prima destinazione delle figure con cui viene instaurato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia confermata presso le UU.OO. e le sedi di attuale afferenza, ferma restando la facoltà di disporre, nel corso di validità del rapporto di lavoro, l'assegnazione ad altra sede lavorativa anche di diverso ambito territoriale, in particolare in esito ai processi di riorganizzazione ed integrazione dei servizi dell'Azienda Usl della Romagna;
- 5) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato già attivati;
- 7) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)
Firmato da VERA ZAULI
il: 18/10/2022 12:35:54

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
Firmato da Orietta Versari
il: 18/10/2022 12:43:54

Pubblicazione N. 3422

Determinazione n. 3052 del 18/10/2022 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN
EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. RIFERITA
ALL'ANNO 2022. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 18/10/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 18/10/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

