



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 195

Data: 15/06/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) RIMINI"

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.2.1 Avvisi pubblici

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
2022-DL2022-61882912-PROV- DEL_Report_61882912_20220613021759[1].doc	0DA6EF6A79F3647E8524E6CFF558814E90312F0F58163 2D8801EFB573D8ACB7A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) RIMINI"

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna e la deliberazione n. 70 del 01.03.2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- la deliberazione n. 434 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dipartimentale e le strutture complesse ad esso afferenti, a modifica e superamento di ogni altra precedente e diversa determinazione in merito;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2617 del 26/08/2021 e n. 3025 del 11/10/2021, in attuazione delle quali è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione, a Dirigente Medico disciplina di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione oppure a Dirigente Biologo di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione oppure a

Dirigente Chimico di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, degli incarichi quinquennali di direzione delle Strutture Complesse "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Forlì-Cesena", "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna" e "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Preso atto dei seguenti specifici contenuti del bando definiti in coerenza a quanto stabilito dalle linee guida aziendali adottate con la suddetta deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021:

- i candidati interessati dovranno presentare domanda esprimendo l'interesse per una o tutte le suddette posizioni;
- si procederà ad una selezione unica e, nel rispetto del fabbisogno, a ciascun aspirante verrà attribuito un punteggio sulla base della valutazione del curriculum e dell'esito del colloquio (unico anche per i candidati interessati a tutte le posizioni);
- si provvederà quindi a predisporre tre terne, una per ciascuna delle posizioni da assegnare, composte, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, dai candidati che abbiano raggiunto o superato le soglie minime di punteggio previste nel bando e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi;
- con riferimento a ciascuno degli incarichi in oggetto, il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare utilizzando la relativa terna; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere congruamente motivata anche tenendo conto del criterio preferenziale dell'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge della Regione Emilia-Romagna n. 29/2004. Ove il candidato con il miglior punteggio sia lo stesso nelle tre terne, la scelta della struttura da attribuire spetterà al Direttore Generale;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 685 del 04/03/2022, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 5 (cinque) candidati e n. 855 del 08/03/2022, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da due Dirigenti Medici di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione – Direttori, un Dirigente Biologo di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione e dalla dott.ssa Raffaella Angelini - Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica - su delega del Direttore Sanitario di questa

Azienda (nota prot. n. 2022/0070824/P del 17/03/2022) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 8 aprile 2022, in atti dell'Azienda prot. n. 2022/0101953 del 08/04/2022;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, il seguente nominativo del candidato risultato idoneo, in base ai punteggi attribuiti e in relazione alle opzioni espresse:

Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini":

- dott. De Lorenzi Raffaele che ha raggiunto un punteggio di 84,00/100

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al dott. De Lorenzi Raffaele sulla base del punteggio attribuito dalla Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate;

Ricordato che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis*, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 alla lettera b), prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."* :
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che *"....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.*

Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."

Rilevato il suddetto candidato ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati l' 8 aprile 2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi,*

prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto “Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e s.m. e i.;

DELIBERA

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa “Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini”, con rapporto esclusivo, al dott. De Lorenzi Raffaele;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 79.460,61 se ne terrà conto in sede di predisposizione del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno 2022 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
 - €. 22.788,81 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
 - €. 24.347,20 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
 - €. 11.730,54 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
 - €. 15.590,40 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
 - €. 5.003,66 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

- 6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA
 - U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
 - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE
Dott.ssa Orietta Versari

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Mattia Altini

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Pubblicazione N. 2034

Deliberazione n. 195 del 15/06/2022 ad oggetto:

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA
NUTRIZIONE (SIAN) RIMINI"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 15/06/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 15/06/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 196

Data: 15/06/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) FORLI'-CESENA" E DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA TEMPORANEA DIREZIONE AD INTERIM DELLA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) RAVENNA"

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.2.1 Avvisi pubblici

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
2022-DL2022-61884116-PROV- DEL_Report_61884116_20220613024802[1].doc	B7B09AD751C6C23C9711F93ED2C5939CCACC009BD8A 1BE288EF0C1DFC56A0AAC

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) FORLI'-CESENA" E DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA TEMPORANEA DIREZIONE AD INTERIM DELLA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) RAVENNA"

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna e la deliberazione n. 70 del 01.03.2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- la deliberazione n. 434 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dipartimentale e le strutture complesse ad esso afferenti, a modifica e superamento di ogni altra precedente e diversa determinazione in merito;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2617 del 26/08/2021 e n. 3025 del 11/10/2021, in attuazione delle quali è stato emesso il pubblico

avviso per l'attribuzione, a Dirigente Medico disciplina di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione oppure a Dirigente Biologo di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione oppure a Dirigente Chimico di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, degli incarichi quinquennali di direzione delle Strutture Complesse "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Forlì-Cesena", "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna" e "U.O. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Preso atto dei seguenti specifici contenuti del bando definiti in coerenza a quanto stabilito dalle linee guida aziendali adottate con la suddetta deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021:

- i candidati interessati dovranno presentare domanda esprimendo l'interesse per una o tutte le suddette posizioni;
- si procederà ad una selezione unica e, nel rispetto del fabbisogno, a ciascun aspirante verrà attribuito un punteggio sulla base della valutazione del curriculum e dell'esito del colloquio (unico anche per i candidati interessati a tutte le posizioni);
- si provvederà quindi a predisporre tre terne, una per ciascuna delle posizioni da assegnare, composte, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, dai candidati che abbiano raggiunto o superato le soglie minime di punteggio previste nel bando e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi;
- con riferimento a ciascuno degli incarichi in oggetto, il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare utilizzando la relativa terna; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere congruamente motivata anche tenendo conto del criterio preferenziale dell'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge della Regione Emilia-Romagna n. 29/2004. Ove il candidato con il miglior punteggio sia lo stesso nelle tre terne, la scelta della struttura da attribuire spetterà al Direttore Generale;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 685 del 04/03/2022, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 5 (cinque) candidati e n. 855 del 08/03/2022, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da due Dirigenti Medici di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione – Direttori, un Dirigente

Biologo di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione e dalla dott.ssa Raffaella Angelini - Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica - su delega del Direttore Sanitario di questa Azienda (nota prot. n. 2022/0070824/P del 17/03/2022) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 8 aprile 2022, in atti dell'Azienda prot. n. 2022/0101953 del 08/04/2022;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, il seguente elenco di idonei composto, in base ai migliori punteggi attribuiti e in relazione alle opzioni espresse, dai candidati:

Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Forlì-Cesena":

- dott. De Lorenzi Raffaele che ha raggiunto un punteggio di 84,00/100
- dott. Bandini Roberto che ha raggiunto un punteggio di 74,50/100

Preso atto che il dott. De Lorenzi Raffaele risulta il candidato con il miglior punteggio anche negli elenchi proposti dalla Commissione per l'attribuzione degli incarichi quinquennali, di direzione delle strutture complesse "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna" e "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini", quest'ultimo attribuito allo stesso con specifico atto deliberativo;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al dott. Roberto Bandini sulla base del punteggio attribuito dalla Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate;

Ricordato che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis*, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 alla lettera b), prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."* ;
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che *"....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.*
Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."

Rilevato il suddetto candidato ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati l' 8 aprile 2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

Preso atto che in esito alla suddetta selezione indetta con deliberazioni n. 2617 del 26/08/2021 e n. 3025 del 11/10/2021, non risultano candidati utili per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna", tenuto conto che il dott. Raffaele De Lorenzi è l'unico candidato idoneo e a questo è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Rimini;

Dato atto che risulta necessario assicurare la direzione della Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna", attualmente assegnata ad interim con deliberazione n.529 del 30/12/2021 fino al 30/06/2022, nelle more del perfezionamento di nuovo percorso finalizzato alla stabile assegnazione dell'incarico di direzione di Struttura Complessa, sulla base dei meccanismi normativamente previsti;

Considerato di provvedere a tal fine all'assegnazione temporanea *ad interim* della responsabilità della Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna" al dott. Roberto Bandini, in ragione della specifica esperienza professionale maturata nel Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda Usl della Romagna ;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

D E L I B E R A

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Forlì-Cesena", con rapporto esclusivo, al dott. Roberto Bandini;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di disporre, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, l'attribuzione al dott. Roberto Bandini dell'incarico di responsabilità *ad interim* della struttura complessa "Unità Operativa Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Ravenna", con decorrenza dalla data di effettivo inizio dell'incarico di direzione della struttura complessa di cui al paragrafo 1), nelle more della definizione di nuovo percorso finalizzato alla stabile attribuzione della relativa responsabilità sulla base dei meccanismi normativamente previsti;
- 5) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 79.460,61 se ne terrà conto in sede di predisposizione del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno 2022 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
 - €. 22.788,81 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
 - €. 24.347,20 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
 - €. 11.730,54 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
 - €. 15.590,40 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
 - €. 5.003,66 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

- 7) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA
 - U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
 - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE
Dott.ssa Orietta Versari

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Mattia Altini

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Pubblicazione N. 2035

Deliberazione n. 196 del 15/06/2022 ad oggetto:

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) FORLI'-CESENA" E DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA TEMPORANEA DIREZIONE AD INTERIM DELLA "UNITA' OPERATIVA IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN) RAVENNA"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 15/06/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 15/06/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)