SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "U.O. MALATTIE INFETTIVE RAVENNA"

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 938 del 01/04/2026, dell'avviso pubblico per l'attribuzione a un Dirigente Medico disciplina di Malattie Infettive, della responsabilità della Struttura Complessa "U.O. Malattie Infettive Ravenna", emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2366 del 13/08/2025 e composta da:

Dott. Carlo Biagetti	Direttore Dipartimento Medicine Specialistiche Rimini *(componente di diritto su delega della Direttrice Sanitaria Azienda USL Romagna nota prot. n. 0293559/2025 del 14/11/2025)*
Dott. Renzo SCAGGIANTE	Dirigente Medico di Malattie Infettive – Direttore Azienda ULSS1 Dolomiti
Dott.ssa Patrizia ZUCCHI	Dirigente Medico di Malattie Infettive – Direttore ASST Valtellina e Alto Lario
Dott.ssa Chiara IARIA	Dirigente Medico di Malattie Infettive – Direttore ARNAS (Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione Ospedale Civico di Cristina) – Sicilia

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Elisabetta Barbi, collaboratore amministrativo-professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane.

si è riunita nella giornata del 29 aprile 2026 dalle ore 9,00 alle ore 14,20 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal D.P.R. n. 484/1997; dalla Direttiva Regionale "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 312 del 25 marzo 2013, modificata con la Direttiva Regionale approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023, avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "*Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022*"; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2366 del 13/08/2025; dalla deliberazione del Direttore Generale n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed *ex lege* dal D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii., da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie*" e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Malattie Infettive Ravenna".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 700 del 11/03/2026, risultano:

	Cognome	Nome
1	ALBERTINI	FRANCESCO
2	ANGHEBEN	ANDREA
3	BADIA	LORENZO
4	CASOLARI	STEFANIA
5	DEGIOANNI	MARIA
6	MASTROIANNI	ANTONIO
7	ZANOTTI	MIRIAM

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il protocollo aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Renzo Scaggiante.

- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando:

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda e, in assenza di attestazione certificata, verrà attribuito un punteggio minimo. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice dipartimentale/struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso;

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti;

definendo, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:
Esperienze professionali: massimo punti 30:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,
fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella oggetto della selezione,
fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella oggetto della selezione;
b) Esperienza: massimo punti 12
Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno
c) Incarichi:
Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno
Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno
d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015) - max punti 14
Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 10
valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:
- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti di particolare rilevanza: fino a max punti 0,50 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015) tenuto conto dei criteri definiti al p. 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se i decimali >0,50 oppure allo 0,50 se i decimali <0,50

La commissione esprime la propria valutazione per ciascun aggregato (esperienze professionali, formazione, studio, ricerca e produzione scientifica) appartenente alla macroarea del curriculum secondo una scala di misurazione in base alla quale il punteggio complessivo a disposizione è equamente proporzionato in relazione ai giudizi attribuibili (*eccellente, ottimo, molto buono, più che buono, buono, discreto, più che sufficiente, sufficiente*) sulla base dei suddetti criteri.

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:
che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa;

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula,* tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito n. 6 domande di cui n. 3 dirette alla verifica delle capacità professionali e n. 3 dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui sono state sorteggiate le seguenti domande:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali n. 3:
Il ruolo dell'infettivologo nella gestione delle infezioni del sito chirurgico in ambito cardiochirurgico

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione n. 1:
Quale è il ruolo dell'infettivologo nella gestione di un cluster ospedaliero da Enterobatteri resistenti ai carbapenemi in una Rete Multipresidio

- alle ore 12,10 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

	Cognome	Nome
1	ALBERTINI	FRANCESCO
2	BADIA	LORENZO
3	CASOLARI	STEFANIA
4	MASTROIANNI	ANTONIO
5	ZANOTTI	MIRIAM

e preso atto dell'assenza/rinuncia di:

ANGHEBEN	ANDREA
DEGIOANNI	MARIA

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è attribuito a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la seguente graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio (36 punti su 60), come previsto al punto 9) del bando, e tenendo in considerazione che a parità di punteggio precede il candidato più giovane di età:

posizione	Cognome	Nome	Totale complessivo su punti 100
1	CASOLARI	STEFANIA	86
2	MASTROIANNI	ANTONIO	83
3	ALBERTINI	FRANCESCO	76
4	BADIA	LORENZO	73
5	ZANOTTI	MIRIAM	60

Letto approvato e sottoscritto, 29 aprile 2026

IL PRESIDENTE Dott. Renzo SCAGGIANTE _____

COMPONENTE Dott.ssa Patrizia ZUCCHI _____

COMPONENTE Dott.ssa Chiara IARIA _____

IL COMPONENTE DI DIRITTO Dott. Carlo Biagetti _____
(su delega della Direttrice Sanitaria Azienda USL Romagna nota prot. n. 0293559/2025 del 14/11/2025)

IL SEGRETARIO Dott.ssa Elisabetta Barbi _____

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane