SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa

"U.O. OTORINOLARINGOIATRIA CESENA"

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 939 del 01/04/2026 e n. 1134 del 22/04/2026, dell'avviso pubblico per l'attribuzione a un Dirigente Medico disciplina di Otorinolaringoiatria, della responsabilità della Struttura Complessa "U.O. Otorinolaringoiatria Cesena", emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2360 del 13/08/2025 e composta da:

Dott. Davide TELLARINI	Direttore Direzione Tecnica- Direzione Medica dei Presidi *(componente di diritto su delega della Direttrice Sanitaria Azienda USL Romagna nota prot. n. 0103725/2026 del 16/04/2026)*
Dott. Giovanni TONOLI	Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria – Direttore Azienda ULSS 9 Scaligera
Dott. Claudio VITI	Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria – Direttore Asl Viterbo
Dott. Ruggero GUGLIELMETTI	Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria – Direttore Asl VCO - Piemonte

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Elisabetta Barbi, collaboratore amministrativo-professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane.

si è riunita nella giornata del 28 aprile 2026 dalle ore 8,55 alle ore 10,45 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal D.P.R. n. 484/1997; dalla Direttiva Regionale "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 312 del 25 marzo 2013, modificata con la Direttiva Regionale approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023, avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "*Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022*"; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2360 del 13/08/2025; dalla deliberazione del Direttore Generale n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed *ex lege* dal D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii., da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie*" e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Otorinolaringoiatria Cesena".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.
In particolare la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che l'unico candidato che ha presentato domanda di partecipazione ed è stato ammesso con riserva alla selezione in oggetto con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 702 del 11/03/2026, risulta:

	Cognome	Nome
1	STACCHINI	MARCO

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della

Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il protocollo aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Giovanni TONOLI.

- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando:

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze del candidato in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda e, in assenza di attestazione certificata, verrà attribuito un punteggio minimo. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dal candidato in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice dipartimentale/struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dal candidato, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dal candidato nel curriculum stesso;
- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti;

definendo, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione del curriculum:
Esperienze professionali: massimo punti 30:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,
fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella oggetto della selezione,
fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella oggetto della selezione;
b) Esperienza: massimo punti 12
Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno
c) Incarichi:
Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno
Struttura Semplice – punti 0,30 per anno
Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno
d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015) - max punti 14
Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 10
valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:
- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti di particolare rilevanza: fino a max punti 0,50 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2015) tenuto conto dei criteri definiti al p. 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se i decimali >0,50 oppure allo 0,50 se i decimali <0,50

La commissione esprime la propria valutazione per ciascun aggregato (esperienze professionali, formazione, studio, ricerca e produzione scientifica) appartenente alla macroarea del curriculum secondo una scala di misurazione in base alla quale il punteggio complessivo a disposizione è equamente proporzionato in relazione ai giudizi attribuibili (*eccellente, ottimo, molto buono, più che buono, buono, discreto, più che sufficiente, sufficiente*) sulla base dei suddetti criteri.

per la <u>valutazione del colloquio (60 punti)</u> ha stabilito:

che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa;

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione del *curriculum,* tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dal candidato e all'attribuzione del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum del candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre due domande finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito n. 6 domande di cui n. 3 dirette alla verifica delle capacità professionali e n. 3 dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione da sottoporre al sorteggio del candidato, tra cui sono state sorteggiate le seguenti domande:

<u>domanda diretta alla verifica delle capacità professionali n. 3:</u>
Trattamento Diplegia Laringea
<u>domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione n. 2:</u>
Check list di sala operatoria: ruolo del Direttore di Struttura Complessa

- alle ore 10,00 ha preso atto della presenza del seguente concorrente:

	Cognome	Nome
1	STACCHINI	MARCO

- si è proceduto ad effettuare il colloquio secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, si è attribuito il relativo punteggio come riportato nella scheda nominativa allegata al verbale;
- ha infine predisposto la seguente graduatoria da sottoporre al Direttore Generale:

posizione	Cognome	Nome	Totale complessivo su punti 100
1	STACCHINI	MARCO	90

Letto approvato e sottoscritto, 28 aprile 2026

IL PRESIDENTE Dott. Giovanni TONOLI _____

COMPONENTE Dott. Claudio VITI _____

COMPONENTE Dott. Ruggero GUGLIELMETTI _____

IL COMPONENTE DI DIRITTO Davide TELLARINI _____
(su delega della Direttrice Sanitaria Azienda USL Romagna nota prot. n. 0103725/2026 del 16/04/2026)

IL SEGRETARIO Dott.ssa Elisabetta Barbi _____

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane