

Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa ***UO Medicina Interna e Reumatologia Rimini***

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa complessa (UO) Medicina Interna e Reumatologia Rimini fa parte dell'Azienda USL della Romagna. Il territorio di riferimento aziendale, di oltre 5.000 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 1.120.000 abitanti. L'Azienda è articolata su otto distretti sanitari: Cesena e Valle del Savio, Rubicone, Forlì, Ravenna, Faenza, Lugo, Rimini e Riccione, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati, che vanno da poco più di 80.000 abitanti fino ad oltre 200.000.

In Azienda sono presenti i Presidi Ospedalieri polispecialistici di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini e quelli distrettuali di Faenza, Lugo e Riccione.

Nell'AUSL della Romagna sono presenti le seguenti Unità Operative complesse di Medicina Interna:

Ospedali polispecialistici (UU.OO. analoghe)

UO MEDICINA INTERNA E REUMATOLOGIA RIMINI

UO MEDICINA INTERNA 1 ad indirizzo Invecchiamento e Fragilità - RAVENNA

UO MEDICINA INTERNA 2 RAVENNA

UO MEDICINA INTERNA CESENA - CESENATICO

UO MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA FORLÌ - S.SOFIA

UO MEDICINA INTERNA RIMINI

Ospedali distrettuali e sub-distrettuali (UU.OO. analoghe)

UO MEDICINA INTERNA CATTOLICA

UO MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA NOVAFELTRIA

UO MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA SANTARCANGELO

UO MEDICINA INTERNA FAENZA

UO MEDICINA INTERNA LUGO

UO MEDICINA INTERNA RICCIONE

UO MEDICINA INTERNA S.PIERO IN BAGNO

L'UO Medicina Interna e Reumatologia Rimini si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero di Rimini, Santarcangelo e Novafeltria che, assieme al P.O. di Riccione e Cattolica, rappresentano gli ospedali della Provincia di Rimini (336.798 pop. residente al 1/1/2020), caratterizzata da un'elevata densità abitativa, in particolare nella fascia territoriale costiera, che risente di una notevole accentuazione stagionale correlata alla vocazione turistica dell'area. La UO ha sede principale presso l'ospedale di Rimini, ma eroga la propria attività a favore dell'intera provincia di Rimini.

Il Presidio Ospedaliero di Rimini ricomprende gli Ospedali "Infermi" di Rimini, "Franchini" di Santarcangelo e "Sakra Famiglia" di Novafeltria, stabilimenti ospedalieri di riferimento del Distretto Sanitario di Rimini (223.002 pop. residente al 1/1/2020). Il Presidio Ospedaliero è sede di Pronto Soccorso/DEA di 2° livello presso l'Ospedale di Rimini e di due Punti di Primo Intervento presso gli ospedali di Santarcangelo e Novafeltria ed è complessivamente dotato di 650 posti letto, di cui 36 in regime di day hospital/day surgery.

Nell'Ospedale di Rimini, dotato di 542 posti letto, sono presenti: 1 Blocco Operatorio Multidisciplinare con 8 sale, 2 sale decentrate annesse alla UO di Urologia, 2 sale decentrate annesse alla UO ORL, 2 sale operatorie di Ostetricia e 6 sale parto.

Nell'Ospedale di Santarcangelo, dotato di 60 posti letto, sono presenti 2 Sale Operatorie.

Nell'Ospedale di Novafeltria, dotato di 48 posti letto, sono presenti 2 Sale Operatorie.

L'Unità Operativa Medicina Interna e Reumatologia Rimini afferisce al Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità di Rimini, nel quale sono inoltre presenti: UO Cure Primarie Rimini-Riccione, UO Geriatria Rimini, UO Medicina Interna e Lungodegenza Novafeltria, UO Medicina Interna e Lungodegenza Santarcangelo, UO Medicina Riabilitativa Rimini.

L'UO ha una dotazione di 40 posti letto ordinari e 1 posto letto in Day Hospital. Gestisce inoltre un settore di 10 posti letto a potenziamento periodico in casi di iperafflusso, per un totale di 50 posti letto di degenza ordinaria.

L'UO è vocata alla gestione dei pazienti complessi, pluripatologici o che presentano patologie acute cardiovascolari, respiratorie, neurologiche e metaboliche, in stretta collaborazione ed integrazione con le altre strutture aziendali.

L'UO vede inoltre la presenza di una Struttura Semplice di Reumatologia, che si occupa di gestire l'attività di degenza per malati Reumatologici e l'attività ambulatoriale di Day Service e di DH per malattie autoimmuni reumatologiche e per malattie metaboliche dell'osso. La Struttura è centro di riferimento per patologie rare in questo ambito.

ATTIVITÀ

Attività di ricovero Ordinario

Indicatori	2019	2020	2021
N. POSTI LETTO DEG.ORD	50	60	50
N. DIMESSI DEG. ORD	1.412	1.407	1.859
DEGENZA MEDIA TRATTATI DEG. ORD	12,6	11,4	12,4
PESO MEDIO DIMESSI	1,12	1,13	1,39
% RICOVERI URGENTI	86,4%	95,7%	96,0%

Attività di ricovero in Day-Hospital

Indicatori	2019	2020	2021
DOTAZIONE POSTI LETTO DAY HOSPITAL	1	1	1
N° DIMESSI	196	81	39
ACCESSI MEDI	4,0	5,3	4,2
PESO MEDIO	0,31	0,27	0,26

I principali DRG trattati dall'U.O. in regime ordinario nel 2021 sono stati i seguenti:

DRG	2021
079 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA' > 17 ANNI CON CC	661
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	213
127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	82
080 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA' > 17 ANNI SENZA CC	80
421 - MALATTIE DI ORIGINE VIRALE, ETA' > 17 ANNI	50
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA >= 96 ORE, ETA' > 17 ANNI	49
014 - EMORRAGIA INTRACRANICA O INFARTO CEREBRALE	47
320 - INFEZIONI DEL RENE E DELLE VIE URINARIE, ETA' > 17 ANNI CON CC	45
395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA' > 17 ANNI	41
089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA' > 17 ANNI CON CC	36

La tipologia di attività ambulatoriale che l'U.O. effettua è la seguente:

PRINCIPALI PRESTAZIONI EROGATE	
V - VISITE	89.7 - VISITA GENERALE
	89.01 - VISITA DI CONTROLLO
D - DIAGNOSTICA	38.22.1 - CAPILLAROSCP CON VIDEOREGISTRAZIONE
	88.79.2 - ECO OSTEOARTICOLARE
	88.99.2 - D.O. CON TECNICA ASS. A RAGGI X, SETTORI
T - TERAPEUTICA	81.92 - INIEZ. SOST. TERAPEUTICHE IN ARTICOLAZIONE O LEGAMENTO
	83.98 - INIEZ. SOST. TERAPEUTICHE AD AZIONE LOCALE ALL'INTERNO
	99.07.1 - TRASFUSIONE SANGUE O EMOCOMPONENTI
	99.13 - IMMUNIZZAZIONE PER MALATTIA AUTOIMMUNE
	99.23 - INIEZ. STEROIDI
	99.24.1 - INFUSIONE SOSTANZE ORMONALI

E l'UO ha effettuato il seguente quantitativo di prestazioni:

Indicatori	2019	2020	2021
Num Prestazioni per Interni	362	249	286
Num Prestazioni per Esterni	12.019	9.141	9.207
Num Prestazioni per il Pronto Soccorso	14	5	1
TOTALE	12.395	9.395	9.494

Profilo soggettivo

Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti

- Esperienza e competenza nella gestione clinica del paziente internistico, con particolare riferimento alla gestione dei pazienti complessi, pluripatologici o con patologie acute, anche di tipo reumatologico.
- Esperienza e competenza nell'organizzazione dei percorsi ospedalieri e territoriali per le patologie internistiche in fase acuta, post acuta e follow up.
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica dell'UO nonché nella corretta gestione dei percorsi di consulenza ospedaliera, sia vs. PS che altri reparti ospedalieri.
- Esperienza e competenza nella strutturazione e implementazione di PDTA ospedale-territorio multiprofessionali e multidisciplinari .
- Esperienza e competenza nella corretta gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali.
- Capacità d'integrazione con i servizi territoriali e con il Nucleo di Continuità Ospedale-Territorio per garantire continuità la terapeutica con i setting assistenziali più appropriati.

Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative

- Dimostrate capacità organizzative nella programmazione e gestione dell'attività assistenziale e diagnostica, capacità di progettare percorsi di accesso e formulare piani di lavoro adeguati alla complessità organizzativa e capacità di corretta gestione delle liste di attesa e rispetto dei tempi previsti.
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, capacità di progettare ed implementare protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione delle principali patologie internistiche, in collaborazione con le altre UUOO aziendali, favorendo un approccio multidimensionale e multiprofessionale che integri tra di loro i diversi livelli di assistenza e supporti la continuità assistenziale, al fine di garantire a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali elevati standard di efficacia e qualità delle prestazioni.
- Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali (personale medico, infermieristico e tecnico-sanitario).
- Conoscenza di tecniche di gestione delle risorse umane, capacità di valutare e di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcomes clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.
- Capacità di reale attenzione alle esigenze e ai bisogni dei pazienti, capacità di ascolto e dialogo nei confronti dei pazienti e dei loro familiari.
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori.
- Capacità di favorire l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei processi clinico-assistenziali e di contribuire ad un clima organizzativo favorevole e stimolante.
- Capacità di risolvere i conflitti e attitudine al lavoro di squadra, interagendo in maniera costruttiva con i colleghi e con tutti i professionisti dell'ospedale, secondo logica multidisciplinare e multiprofessionale.
- Comprovata esperienza nel monitoraggio degli eventi avversi e all'adozione di politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di

minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.

- Buone conoscenze del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione, conoscenza delle normative con particolare riguardo alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione.

Innovazione, ricerca, didattica e tutoraggio

- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, utili a perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure idonee a garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida; capacità di utilizzare i flussi informativi per il governo clinico (patient file e report).
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie di provata efficacia.
- Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca clinica, anche con titolarità di studi clinici/studi traslazionali, mono/multicentrici e attitudine a stimolare nei collaboratori la partecipazione a studi e ricerche.
- Documentata produzione scientifica in termini di Impact factor e H index, pubblicata su riviste italiane e/o internazionali, conoscenza e utilizzo degli strumenti di health literacy.
- Qualificata attività congressuale come relatore in eventi di rilevanza regionale/nazionale.
- Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina, qualificata esperienza in attività didattiche e tutoriali, soprattutto nella formazione post lauream e formazione sul campo.