SCHEDA A

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D oppure COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA Ds

per attività nell'ambito di
U.O. DIPENDENZE PATOLOGICHE RAVENNA
sede: Ravenna, Via Missiroli, 16

Nell'ambito dell'U.O. Dipendenze Patologiche di Ravenna è prevista la copertura di una figura c/o la sede di Ravenna, Via Missiroli, 16.

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- attività di progettazione e costruzione di interventi in equipe multi professionali
- attività di accompagnamento dell'utenza all'accesso ai diritti di cittadinanza ed all'inclusione sociale
- attività di contrasto allo stigma ed alla perdita di abilità con promozione di interventi orientati al reinserimento sociale in collaborazione con enti locali, terzo settore ed agenzie territoriali
- attività di integrazione socio sanitaria e di collaborazione nella programmazione territoriale
- attività di interfaccia con Magistratura di Sorveglianza, Uffici di Esecuzione Penale Esterna, Servizi Sociali per minorenni, Prefetture, Case Circondariali, Tribunali Ordinari, Tribunali per Minorenni, Legali, Giudici Tutelari, Amministratori di Sostegno, Forze dell'Ordine
- attività di tutoraggio di tirocini professionali
- attività di formazione professionale continua inerente lo specifico professionale e l'ambito del contesto lavorativo per una costante qualificazione e innovazione

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:

- capacità relazionali, di analisi e di azione nel contesto di lavoro
- capacità di agire in modo intenzionale e riflessivo con abilità tali da favorire il lavoro nelle equipe multi professionali per la promozione di interventi orientati al contrasto delle disuguaglianze ed alla creazione di maggiore equità
- capacità di svolgere un ruolo di advocacy, rappresentando le esigenze di protezione e tutela delle persone vulnerabili che, l'impatto con le sostanze, rende fragili
- capacità di acquisire e mantenere conoscenze e competenze sempre più differenziate ed efficaci per la promozione e la realizzazione degli interventi
- capacità di orientare il lavoro con i singoli, con le famiglie, i gruppi, le istituzioni attraverso competenze professionali, conoscenze tecniche, normative ed abilità progettuali
- capacità di costruire percorsi integrati intra ed extra aziendali in relazione alla conoscenza del territorio e della comunità locale
- capacità di co-progettare e partecipare alla realizzazione dei percorsi di prevenzione, cura e riabilitazione

L'orario di servizio è articolato su 6 giorni settimanali, dal Lunedì al Sabato con possibili rientri pomeridiani.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.

SCHEDA B

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D oppure COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA Ds

per attività nell'ambito di
U.O. CSM Forlì Cesena
sede: Forlì, P.zzale Solieri, 4

Nell'ambito dell'U.O.CSM Forlì - Cesena è prevista la copertura di una figura c/o la sede di Forlì, P.zzale Solieri, 4.

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- attività di progettazione e costruzione di interventi terapeutico riabilitativi in equipe multi professionali
- attività di collaborazione integrata, con le interfacce interne ed esterne alla AUSL, nell'ambito territoriale di riferimento per la promozione della salute e l'abbattimento dello stigma
- attività di ricerca e promozione di risorse utili a favorire percorsi innovativi e di integrazione socio sanitaria
- attività di monitoraggio e verifica dei progetti attivi anche tramite l'uso di programmi informatizzati (es. ICARO)
- attività di accompagnamento e supporto delle persone inserite nei percorsi di cura con misura di sicurezza o tutela giuridica
- attività di collaborazione con le Associazioni di Volontariato
- attività di tutoraggio di tirocini professionali
- attività di formazione professionale continua inerente lo specifico professionale e l'ambito del contesto lavorativo

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:

- capacità e abilità relazionali tali da favorire il lavoro di gruppo ed i processi di empowerment
- capacità di mantenere ed acquisire conoscenze e competenze efficaci per la realizzazione degli interventi
- capacità di concorrere, insieme agli altri professionisti dell'equipe, alla definizione di obiettivi riguardanti i determinanti di salute quali l'abitare, la formazione, il lavoro, la socialità
- capacità di promuovere e gestire interventi appropriati e sostenibili da condividere con il paziente, con l'equipe e con gli interlocutori di riferimento nell'ambito delle sedute di UVM e Budget di Salute
- capacità di co-progettare e partecipare alla realizzazione dei percorsi di cura e di riabilitazione per il mantenimento o il miglioramento dello stato di salute mentale della persona e del suo contesto di riferimento
- capacità di realizzare gli obiettivi sanitari mediante l'attivazione di percorsi volti all'autonomia possibile della persona nel sistema di cura e di comunità

L'orario di servizio è articolato su 6 giorni settimanali, dal Lunedì al Sabato con possibili rientri pomeridiani.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.

SCHEDA C

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 2 COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI, CATEGORIA D oppure COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI, CATEGORIA Ds

per attività nell'ambito dell'U.O. Cure Primarie di Forlì Cesena

sede: Forlì, Ospedale Morgagni Pierantoni

Nell'ambito dell'U.O. Cure Primarie di Forlì Cesena è prevista la copertura di 2 figure presso il Presidio Ospedaliero di Forlì.

Le figure che verranno individuate dovranno in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- attività di integrazione socio sanitaria e consolidamento dei percorsi di continuità assistenziale tre ospedale e territorio;
- attività di rilevazione e valutazione dei bisogni della persona inserita in percorsi ospedalieri;
- attività di valutazione sociale e multiprofessionale nelle U.O. di degenza per acuti;
- attività di monitoraggio della progettualità sociale nelle strutture di cerniera;
- attivazione di interventi socio-sanitari integrati a sostegno di pazienti fragili e/o non autosufficienti.

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:

- capacità di adattarsi e lavorare efficacemente in diverse situazioni o con persone diverse mantenendo una costante attenzione al raggiungimento degli obiettivi
- conoscenza del Riassetto Organizzativo del Servizio Sociale Aziendale ai sensi della Delibera 249/2017
- conoscenza PA145/2018
- capacità di individuazione dei tempi e delle fasi da percorrere per la realizzazione del progetto e monitoraggio dell'andamento dello stesso
- capacità di adeguamento nell'organizzare il proprio lavoro in modo flessibile e funzionale per il raggiungimento dei risultati attesi
- capacità di impostare rapporti professionali fondati su chiarezza, correttezza e collaborazione
- capacità di gestire le proprie attività tenendo conto delle risorse disponibili
- capacità di saper elaborare con le risorse disponibili soluzioni diversificate e innovative, saper sviluppare nuovi percorsi e nuove modalità di lavoro, nel rispetto delle procedure e protocolli aziendali.

L'orario di servizio è articolato su 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.

SCHEDA D

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D
oppure COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA Ds

afferente all'U.O. Anziani, Disabili, Fisici e sensoriali
per lo svolgimento dell'attività sociale
nell'ambito della Commissione per l'accertamento dello stato di invalidità civile, cecità, situazione di Handicap (L104/92) e collocamento mirato (L.68/1999)

sede: Rimini, Via Coriano, 38

Nell'ambito dell'U.O. Anziani, Disabili, Fisici e sensoriali di Rimini è prevista la copertura di una figura per lo svolgimento dell'attività sociale all'interno della Commissione per accertamento dello stato di invalidità civile, cecità, situazione di Handicap (L104/92) e collocamento mirato (L.68/1999). Tali accertamenti "sono effettuati dalle unità sanitarie locali mediante le commissioni mediche di cui all'articolo 1 della legge 15 ottobre 1990, n. 295, che sono integrate da un operatore sociale e da un esperto nei casi da esaminare, in servizio presso le unità sanitarie locali" (art 4 comma 1 L. 104/92)

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- attività propedeutica all'accertamento della diagnosi funzionale attraverso la compilazione delle aree di competenza sociale: scheda professionale, conoscenze, esperienze di scuole, esperienze lavorative, disponibilità, incompatibilità soggettiva, scheda conclusiva;
- attività di supporto alle commissioni di valutazione attraverso la raccolta della documentazione necessaria integrativa;
- attività di supporto alle commissioni di valutazione attraverso il confronto con altri servizi specialistici che hanno in carico la persona.

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:

- conoscenza normativa in materia
- conoscenza del riassetto organizzativo del servizio sociale aziendale ai sensi della Delibera n. 249/17
- capacità relazionali e comunicative per l'interfaccia con altri interlocutori/servizi specialistici
- capacità di adattarsi e lavorare efficacemente in diverse situazioni o con persone diverse mantenendo una costante attenzione al raggiungimento degli obiettivi
- capacità di atteggiamento di apertura verso strumenti o modalità di lavoro innovativi favorendone l'applicazione
- disponibilità nel condividere con i colleghi le informazioni/azioni utili e rilevanti, stimolando un confronto per ottenere un clima partecipativo

L'orario di servizio è articolato su 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, con 2 rientri pomeridiani.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.

SCHEDA E

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D oppure COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA Ds

per attività nell'ambito dell'U.O. Tutela Salute Famiglia, Donna ed Età evolutiva sede: Rimini, Via XXIII Settembre 1845, 120

Nell'ambito dell'U.O. Tutela Salute Famiglia, Donna ed Età evolutiva di Rimini è prevista la copertura di una figura c/o la sede di Via XXIII Settembre 1845, 120.

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- presa in carico con progetti individualizzati a tutela della maternità (L. 184/1978)
- percorsi socio integrati territorio, ospedale, EELL.
- lavoro di rete con le Associazioni
- lavoro in equipe multidisciplinari su situazioni di rischio e ad alta conflittualità:
  - presa in carico di donne in gravidanza sulla base della PA 182 "Percorsi disordini della sfera emozionale dalla gravidanza al periodo post-natale";
  - presa in carico di donne vittime di violenza di genere, accoglienza in urgenza, valutazione del rischio con eventuale messa in protezione in integrazione con l'Ente Locale all'interno della cornice della PA 109 "Accoglienza e la presa in carico delle vittime di maltrattamento e abuso", raccordo con i nodi della rete antiviolenza intra e extra aziendali (PS, FFOO, CAV, EE.LL, TERZO SETTORE).

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:
- capacità acquisita di lavorare in rete
- competenze sulla tematica del contrasto alla violenza di genere e del percorso nascita
- competenza nella lettura dei bisogni all'interno del contesto migratorio
- capacità di operare in situazione di emergenza
- capacità di confrontarsi in situazioni di violenza agita ed eventi traumatici, che presentano un alto impatto emotivo, mantenendo la propria efficacia in situazioni di stress

L'orario di servizio è articolato su 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, con 2 rientri pomeridiani.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.

SCHEDA F

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA D oppure COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA Ds

per attività nell'ambito dell'U.O. Pediatria e Consultorio Familiare sede: Cesena, P.zza Anna Magnani, 147

Nell'ambito dell'U.O. Pediatria e Consultorio Familiare di Cesena è prevista la copertura di una figura c/o la sede di P.zza Anna Magnani, 147.

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

La figura che verrà individuata dovrà in particolare svolgere, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento al profilo e categorie indicate, funzioni correlate a:

- presa in carico con progetti individualizzati a tutela della maternità (L. 184/1978)
- percorsi socio integrati territorio, ospedale, EELL.
- lavoro di rete con le Associazioni
- lavoro in equipe multidisciplinari su situazioni di rischio e ad alta conflittualità:
  - presa in carico di donne in gravidanza sulla base della PA 182 "Percorsi disordini della sfera emozionale dalla gravidanza al periodo post-natale";
  - presa in carico di donne vittime di violenza di genere, accoglienza in urgenza, valutazione del rischio con eventuale messa in protezione in integrazione con l'Ente Locale all'interno della cornice della PA 109 "Accoglienza e la presa in carico delle vittime di maltrattamento e abuso", raccordo con i nodi della rete antiviolenza intra e extra aziendali (PS, FFOO, CAV, EE.LL, TERZO SETTORE).

Le suddette attività, sulla base di quanto previsto dalle vigenti declaratorie contrattuali con riferimento ai profili e categorie indicati, verranno attribuite con differenti livelli di autonomia e responsabilità correlati al profilo e categoria di inquadramento contrattuale del dipendente.

Sono richieste in particolare:
- capacità acquisita di lavorare in rete
- competenze sulla tematica del contrasto alla violenza di genere e del percorso nascita
- competenza nella lettura dei bisogni all'interno del contesto migratorio
- capacità di operare in situazione di emergenza
- capacità di confrontarsi in situazioni di violenza agita ed eventi traumatici, che presentano un alto impatto emotivo, mantenendo la propria efficacia in situazioni di stress

L'orario di servizio è articolato su 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, con 2 rientri pomeridiani.
La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali articolate nell'ambito dell'orario di servizio.