

Comunicazione in merito alla pubblicazione dell'elenco personale con requisito di cui al paragrafo 5) lett. b) delle Linee Guida Azienda Usl della Romagna.

In seguito a richieste di chiarimenti pervenute ed al fine di dare massima trasparenza, si comunica che è in corso di pubblicazione, per completezza di informazione, l'elenco del personale allegato, di cui al paragrafo 5 lett. b) delle Linee Guida in merito ai Differenziali economici di professionalità (DEP) che riguarda “..il **personale con almeno 20 anni di esperienza professionale** nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che abbia conseguito fino a 2 progressioni economiche”.

Come noto, **ai sensi dell'art. 19, comma 4, lett. b) del CCNL del comparto Sanità 02.11.2022**, è stabilito che una quota di risorse da destinare ai “differenziali economici di professionalità” attribuibili venga definita in sede di contrattazione integrativa, entro i limiti della copertura finanziaria definita secondo le regole ivi indicate, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. La norma contrattuale stabilisce che una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei DEP **secondo i criteri di priorità** e le modalità di cui alla lett. e) dello stesso comma 4.

Al paragrafo 5) “GRADUATORIE” delle citate linee guida aziendali DEP, viene data applicazione alla citata norma contrattuale secondo le seguenti modalità: “Le graduatorie saranno formulate per aree e ruoli. Una quota pari al 10% delle risorse destinate ai “differenziali economici di professionalità” come definito al punto 2) delle presenti Linee Guida, verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP **secondo i criteri di priorità** di cui all'art. 19, comma 4, lett. e del CCNL 02.11.2022 come segue:

- a) **personale con almeno 10 anni di esperienza professionale** nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° Riproduzione cartacea di originale digitale valida anche ai fini dell'invio di comunicazioni ai cittadini privi di domicilio digitale ai sensi della normativa vigente. Azienda USL della Romagna - Prot. Uscita 0142610/2025 del 30/05/2025 Documento firmato digitalmente da Barbara Camerani. gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo **senza mai aver conseguito progressioni economiche;**
- b) **personale con almeno 20 anni di esperienza professionale** nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo **che abbia conseguito fino a 2 progressioni economiche”.**

Pertanto, rispetto all'assegnazione della quota di riserva pari al 10% delle risorse di finanziamento dei DEP 2024, lo scorrimento delle graduatorie, è avvenuto **rispettando l'ordine di priorità** dei criteri sopra indicati.

Si precisa altresì che gli uffici competenti stanno continuando a svolgere i controlli e le verifiche sulle graduatorie provvisorie pubblicate alla luce delle richieste e/o osservazioni che pervengono quotidianamente.