



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

Deliberazione n. 193 del 27/06/2025

Oggetto: DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA': APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE, DISTINTE PER AREE E RUOLI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA': APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE, DISTINTE PER AREE E RUOLI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Visti:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12. “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm. e ii;
- il decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Sanità del 02.11.2022;

Richiamati:

- l'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022, rubricato: “Progressione economica all'interno delle aree”;
- il parere ARAN emesso dal Comitato di settore Regioni- Sanità del 12.12.2023 prot. n. 0235/COMITATO REG-SAN, trasmesso alla Regione Emilia Romagna con nota Aran prot. n. 0008610.12/12/2023.U nel quale, con riferimento al quesito sul significato del termine “profilo” riportato nel CCNL Area Comparto sottoscritto in data 2.11.2022, viene precisato che: *“Ai fini della verifica della sussistenza del requisito dell'esperienza professionale maturata nell'ambito delle selezioni interne per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità o per il conferimento degli incarichi di funzione (anche in via transitoria) si deve tenere conto della esperienza maturata nel profilo di appartenenza che per i profili ad esaurimento quali ad es. quelli della ex categoria D – livello economico DS, ora confluito (per il reinquadramento di cui all'art. 17 comma 1) nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, non potrà che essere unicamente quella maturata nei profili della ex categoria D – livello economico DS descritti nelle “Declaratorie delle categorie e profili” di cui all'allegato 1 del CCNL 07.04.1999, come modificato dall'allegato 1 del CCNL integrativo 20.09.2001 e dall'allegato 1 del CCNL 19.04.2004 oppure, qualora vada presa in considerazione anche l'esperienza maturata presso “altre Amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea”, quella maturata in profili corrispondenti a quelli ad esaurimento di ultima appartenenza”*;
- l'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali del comparto e con la RSU in data 21.06.2024 ad oggetto “Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso i differenziali economici di professionalità ai sensi del CCNL Area Comparto del 02.11.2022”;
- le “Linee Guida per la Definizione delle modalità e dei criteri per l'attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità” ex art. 19 CCNL 02.11.2022” di seguito per brevità “Linee Guida aziendali”, poste in allegato parte integrante dell'Accordo Integrativo di cui al punto precedente;
- la deliberazione n. 253 del 31.07.2024 ad oggetto: “Recepimento protocollo d'intesa in merito alla valorizzazione del personale dell'area comparto attraverso gli accordi integrativi di finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità e incarichi di funzione ai sensi del CCNL area comparto del 2.11.2022 e di destinazione dei residui al 31 dicembre 2023”;
- l'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali del comparto e con la RSU in data 11.12.2024 ad oggetto: “Accordo Integrativo di finalizzazione risorse residue 2023 in applicazione del protocollo di intesa e relativi accordi integrativi allegati del 21.6.2024”;
- la deliberazione n. 28 del 23/01/2025 ad oggetto: “Recepimento accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2023 in applicazione del protocollo d'intesa e degli accordi integrativi sottoscritti in data 21.06.2024 – area comparto sanità”;

- la deliberazione n. 138 del 30.04.2025 ad oggetto: “Determinazione consistenza fondi provvisori anno 2024 e 2025 C.C.N.L. 02.11.2022 del personale del comparto sanità”;
- la nota di informativa sindacale prot. n. 0132843/2025 del 21/05/2025, con cui è stato trasmesso alle rappresentanze sindacali ed alla RSU del comparto il prospetto di ripartizione del finanziamento - che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato n. 1) - destinato, sulla base degli Accordi integrativi sottoscritti, ai Differenziali Economici di Professionalità e distinto per aree e ruoli, secondo le previsioni dell’art. 19, comma, 4 lett. b) del CCNL 02.11.2022;

Dato atto che, in applicazione delle Linee Guida aziendali, al fine dell’attribuzione dei DEP per l’anno 2024, con decorrenza 01.01.2024, si è proceduto con l’emissione di una procedura selettiva mediante la pubblicazione di apposito avviso sul “Portale del Dipendente” e nella intranet Aziendale, unitamente al modulo di presentazione della domanda di partecipazione, reso disponibile per 30 giorni a decorrere dal 03.09.2024 fino alle ore 23,59 del 03.10.2024;

Precisato che, unitamente al modulo di partecipazione “on line”, è stato consentito ad ogni dipendente di prendere visione di un estratto del certificato di servizio, al fine di segnalare, nella sezione 8) dello stesso modulo, eventuali integrazioni/aggiornamenti dei periodi di carriera, utili per la valutazione dell’esperienza professionale e l’attribuzione del relativo punteggio di cui al paragrafo 4) Criteri di Selezione, punto b) – Esperienza Professionale delle Linee Guida aziendali, precisando che il mancato aggiornamento dei periodi di carriera da parte dei diretti interessati non avrebbe comunque comportato l’esclusione dalla procedura selettiva;

Preso atto che, per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2024, cessati dopo tale data, l’Azienda ha proceduto ad inviare specifica comunicazione informativa a ciascuno di essi, come da relativa documentazione acquisita agli atti;

Vista la nota informativa sindacale prot. n. 0262274/2024 del 03/10/2024 con la quale, a seguito di richieste di chiarimenti pervenute in merito alle modalità di compilazione delle domande per accedere ai Differenziali Economici di Professionalità, è stato precisato che gli Uffici Amministrativi preposti, oltre ad aver fornito i chiarimenti attraverso lo strumento delle FAQ pubblicate sul “Portale del Dipendente”, hanno supportato telefonicamente e tramite mail tutti i dipendenti che hanno rappresentato difficoltà nella compilazione delle stesse, evidenziando che la posizione di ciascun partecipante alla selezione sarà oggetto di attento controllo amministrativo, anche con riferimento agli eventuali periodi di carriera svolti presso gli Enti esterni all’Azienda – come elencati all’art. 19, comma 4, lett. d) del CCNL 02.11.2022 - sui quali l’Azienda USL della Romagna provvederà a richiedere conferma agli Enti direttamente coinvolti;

Precisato che, con riferimento al personale dichiarato inidoneo alla mansione e di conseguenza transitato in altro profilo/area/ruolo, ai fini del calcolo del requisito di accesso dei tre anni - paragrafo 3, lett. a) delle Linee Guida aziendali – è stata considerata utile l’esperienza professionale maturata senza soluzione di continuità, sia nell’attuale profilo di appartenenza, sia nel profilo di provenienza e che parimenti lo stesso principio è stato applicato al calcolo del punteggio collegato all’esperienza professionale, di cui al paragrafo 4, lett. b) delle Linee Guida aziendali, come da chiarimento pubblicato sul “Portale del dipendente” e riportato nella nota informativa sindacale prot. n. 0242711/2024 del 20/09/2024;

Visti i pareri espressi dal Garante della Privacy (ex multis parere 27 gennaio 2021 n. 9549165) che riconducono, non solo il nome ed il cognome dei dipendenti, ma anche la matricola, nel novero degli strumenti idonei a consentire di risalire all’identità dell’interessato, per cui sussiste l’obbligo per l’Azienda USL della Romagna, in ottemperanza alle disposizioni in argomento, di pubblicare le graduatorie dei Differenziali

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Economici di Professionalità mediante l'uso di un codice alfanumerico associato a ciascun dipendente ivi presente;

Ricordato che, in merito alla circostanza suddetta, è stata inviata preventiva informativa sindacale, con nota prot. n. 0110732/2025 del 29/04/2025, nella quale sono state anche precisate le modalità di visualizzazione, tramite il "Portale del Dipendente", del codice alfanumerico associato alla posizione in graduatoria di ciascun partecipante alla selezione;

Dato atto che in data 05.05.2025 sono state pubblicate, sul portale "Amministrazione Trasparente", le graduatorie provvisorie anno 2024, distinte per aree e ruoli di inquadramento del personale del comparto, per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02.11.2022 del personale area comparto e delle Linee Guida aziendali e che le stesse graduatorie sono state preventivamente inviate, in pari data, alle rappresentanze sindacali del comparto ed alla RSU con nota prot. n. 0114731/2025 del 05/05/2025, unitamente alle modalità di consultazione delle graduatorie stesse, anch'esse pure pubblicate sul sito internet;

Atteso che, in esito alle osservazioni pervenute ed alle prime verifiche effettuate, questa Azienda ha riscontrato problemi tecnici informatici nell'elaborazione dei dati finalizzati alla redazione delle graduatorie per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), per cui si è reso necessario informare con tempestività i dipendenti di questa circostanza, pubblicando in data 06.05.2025, sul Portale Amministrazione Trasparente, un comunicato - preceduto dall'informativa sindacale prot. n. 0116434/2025 del 06/05/2025 - nel quale è stato reso noto che, a fronte delle suddette problematiche, l'Azienda USL della Romagna avrebbe provveduto a ripubblicare a breve le graduatorie provvisorie;

Dato atto che in data 21/05/2025 sono stati pubblicati sul Portale Amministrazione Trasparente, sia le graduatorie provvisorie, come rielaborate a seguito dei controlli tecnici ed amministrativi effettuati, sia specifico comunicato – preceduto dall'informativa sindacale prot. n. 0132843/2025 trasmessa in pari data - nel quale è stato chiarito che le stesse graduatorie sarebbero rimaste disponibili per 10 giorni, al fine di consentire ai dipendenti di presentare eventuali osservazioni, prima dell'approvazione definitiva con apposito provvedimento amministrativo;

Precisato che:

- per ciascuna graduatoria provvisoria è stata evidenziata la posizione per area e ruolo fino alla quale la stessa verrà scorsa sulla base della ripartizione del finanziamento dedicato ai Differenziali Economici di Professionalità, di cui al richiamato prospetto allegato n. 1 alla presente deliberazione;
- è stato contestualmente pubblicato l'elenco del personale escluso per carenza dei requisiti di accesso, previsti al paragrafo 3 – Requisiti di accesso – delle Linee Guida aziendali, che si unisce al presente atto quale parte integrante e sostanziale, contraddistinto come allegato n. 4;
- nel comunicato è stato indicato l'indirizzo mail a cui inoltrare le eventuali osservazioni entro il termine dei 10 giorni dalla pubblicazione (dep.romagna@auslromagna.it), invitando i dipendenti a trasmettere l'eventuale documentazione in loro possesso, a supporto delle ragioni poste alla base della propria richiesta, al fine di agevolare le opportune verifiche amministrative;
- sono state rese note, sul portale "Amministrazione Trasparente", le modalità attraverso le quali i dipendenti potranno conoscere il proprio codice alfanumerico assegnato per verificare la relativa posizione in graduatoria o i motivi dell'esclusione, accedendo al Portale del Dipendente (Portale GRU);
- è stato evidenziato che per il personale in quiescenza l'accesso al Portale GRU potrà avvenire tramite SPID, mentre per coloro i quali non siano in possesso di SPID l'Azienda ha proceduto ad inviare ai diretti interessati specifiche comunicazioni attraverso mail, acquisite agli atti;

Ricordato che in data 30.05.2025 è stato pubblicato sul Portale Amministrazione Trasparente anche l'elenco del personale di cui al paragrafo 5 lett. b) delle Linee Guida aziendali, non precedentemente segnalato, che riguarda "il personale con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che abbia conseguito fino a 2 progressioni economiche";

Precisato che, unitamente all'elenco del personale di cui al paragrafo 5 lett. b) delle Linee Guida aziendali è stato pubblicato, in pari data, un comunicato - preceduto da informativa sindacale prot. n. 0142610/2025 del 30/05/2025 - nel quale è stato specificato che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 4, lett. b) del CCNL del comparto Sanità 02.11.2022, è stabilito che una quota di risorse da destinare ai "differenziali economici di professionalità" attribuibili venga definita in sede di contrattazione integrativa, entro i limiti della copertura finanziaria definita secondo le regole ivi indicate, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;
- la norma contrattuale stabilisce che una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei DEP secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) dello stesso comma 4;
- al paragrafo 5) "GRADUATORIE" delle citate linee guida aziendali DEP, viene data applicazione alla citata norma contrattuale secondo le seguenti modalità:

"Le graduatorie saranno formulate per aree e ruoli. Una quota pari al 10% delle risorse destinate ai "differenziali economici di professionalità" come definito al punto 2) delle presenti Linee Guida, verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP secondo i criteri di priorità di cui all'art. 19, comma 4, lett. e) del CCNL 02.11.2022 come segue:

 - a) personale con almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo senza mai aver conseguito progressioni economiche;
 - b) personale con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02.11.2022 alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo che abbia conseguito fino a 2 progressioni economiche";
- Pertanto, rispetto all'assegnazione della quota di riserva pari al 10% delle risorse di finanziamento dei DEP 2024, lo scorrimento delle graduatorie è avvenuto rispettando l'ordine di priorità dei criteri sopra indicati";

Preso altresì atto che, con riferimento alla quota di risorse, pari al 10%, destinate a finanziare i suddetti criteri di priorità, l'art. 19, comma 4, lett. b) del CCNL 02.11.2022 prevede espressamente che "Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi del presente articolo";

Vista l'informativa sindacale prot. n. 0147564/2025 del 05.06.2025 con la quale è stato reso noto che, essendo trascorsi abbondantemente i 10 giorni previsti dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie per la presentazione di eventuali chiarimenti, gli uffici dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane avrebbero chiuso a breve l'istruttoria di riesame delle istanze presentate, comunicando la data ultima di scadenza del termine di presentazione delle osservazioni;

Preso atto che con la citata informativa sindacale è stato altresì reso noto che, a fronte della caratteristica di provvisorietà delle graduatorie pubblicate in data 21.05.2025, qualora a seguito delle osservazioni/richieste di riesame pervenute e dell'esito delle verifiche amministrative in corso, l'Azienda USL della Romagna riscontri eventuali modifiche delle posizioni attualmente ricoperte dai dipendenti, le graduatorie definitive potranno discostarsi da quelle provvisorie;

Rilevato che la data di chiusura del termine per presentare richieste di chiarimenti è stata indicata per il giorno 07.06.2025, tramite avviso di notifica sull'indirizzo mail dedicato ai Differenziali Economici di Professionalità (dep.romagna@auslromagna.it);

Rilevato che, in esito alle ulteriori verifiche eseguite in tale lasso temporale e dei controlli effettuati in relazione alle osservazioni e dalle richieste di riesame presentate da alcuni dipendenti entro la data del 07.06.2025, l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane ha riscontrato la necessità di modificare le seguenti posizioni in graduatoria provvisoria, come contraddistinte dal relativo codice alfanumerico:

CODICE DIPENDENTE	NUMERO POSIZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA	NUMERO POSIZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA
DEP24GAA07456	269	130
DEP24GOZ03501	633	592
DEP24GPA01343	54	54 La rettifica ha comportato il riconoscimento della priorità di cui al paragrafo 5, lett. b) delle Linee Guida aziendali
DEP24GPS00018	2006	1007
DEP24GPS01049	2473	1541
DEP24GPS01610	2005	1394
DEP24GPS02004	2002	1396
DEP24GPS02196	1330	1241
DEP24GPS02658	3719	2028
DEP24GPS04424	3914	3915
DEP24GPS04472	5223	4435
DEP24GPS04771	1799	3
DEP24GPS05354	1798	1520
DEP24GPS08086	3489	36
DEP24GPS08494	2014	1178
DEP24GPS09909	1154	474
DEP24GPS11343	6447	6141
DEP24GPS09761	5334	1655

Ritenuto conseguentemente necessario intervenire rettificando le graduatorie provvisorie, distinte per aree e ruoli, tenendo conto delle modifiche delle posizioni indicate nella sopra riportata tabella;

Dato pertanto atto che le graduatorie definitive, predisposte per aree e ruoli secondo le previsioni contrattuali e gli specifici accordi aziendali in materia di DEP, sono quelle riportate nell'allegato n. 2 al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale;

Considerato che le graduatorie di cui all'allegato n. 2 al presente provvedimento saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2024, come previsto dal CCNL di riferimento e dalle Linee Guida aziendali;

Dato atto che i dipendenti indicati nell'allegato n. 3 al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, risultano essere gli aventi diritto all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP 2024), sulla base dello scorrimento delle graduatorie distinte per aree e ruoli e dell'applicazione dei sopra citati criteri di cui all'art. 19, comma 4, lett. b) ed e) del CCNL 02.11.2022, nell'ordine di priorità di cui alle lett. a) e b) del paragrafo 5 delle Linee Guida aziendali, in funzione delle risorse economiche disponibili ed assegnate a ciascuna graduatoria;

Preso atto, in relazione alla verifica presso i competenti uffici della U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della compatibilità della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento con le risorse dei fondi contrattuali area comparto sanità, ricomprese nel costo del personale del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Vista la nota prot. n. 0167221/2025 del 26.06.2025, acquisita agli atti, che contiene l'elenco dei dipendenti partecipanti alle procedure selettive per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, associati ai corrispondenti codici alfanumerici;

Ritenuto di dare mandato all'U.O. Gestione Economica Risorse Umane per la corresponsione economica dei DEP 2024 ai dipendenti aventi diritto all'attribuzione di cui all'allegato n. 3, con data di decorrenza dal 01/01/2024;

Atteso che il Direttore proponente, anche in qualità di Responsabile del procedimento, dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Vista la deliberazione n. 257 del 25.07.2023 ad oggetto: "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenze delle articolazioni organizzative aziendali. Aggiornamento" e s.m.e i.

DELIBERA

- 1) di dare atto che le graduatorie, distinte per aree e ruoli, di cui al successivo punto 3, per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità (DEP)" sono formulate in applicazione delle previsioni del CCNL del personale del comparto sanità 02.11.2022 ed in particolare dell'art. 19 "Progressioni economiche all'interno delle Aree", nonché in applicazione degli Accordi Integrativi sottoscritti in data 21.06.2024 ed in data 11.12.2024 richiamati in premessa e recepiti rispettivamente con deliberazioni n. 253 del 31.07.2024 e n. 28 del 23/01/2025, tenuto conto dei contenuti delle "Linee Guida per la definizione delle modalità e dei criteri per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" ex art. 19 CCNL 02.11.2022", quale allegato parte integrante dello stesso Accordo Integrativo del 21.06.2024;
- 2) di dare atto, altresì, che la ripartizione del finanziamento relativo ai Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2024, definito sulla base delle previsioni contrattuali e degli accordi integrativi di cui al punto precedente, è stato predisposto tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, con destinazione di una quota del 10% finalizzata ad attribuire i DEP con i criteri di priorità di cui all'art. 19, comma 4 lett. b) ed e), nell'ordine di priorità di cui alle lett. a) e b) del punto 5 delle Linee Guida aziendali, così come riportato nel prospetto allegato n.1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di approvare le graduatorie definitive anno 2024 dei Differenziali Economici di Professionalità, distinte per aree e per ruoli, come riportate in allegato n. 2 al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale, che sostituiscono

integralmente le graduatorie provvisorie pubblicate sul portale Amministrazione Trasparente in data 21.05.2025;

- 4) di dare atto che il numero e l'elenco dei Differenziali Economici di Professionalità attribuiti per area e ruolo, sulla base del finanziamento anno 2024 di cui al precedente punto 2, è riportato nell'allegato n. 3 del presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 5) di approvare l'elenco del personale escluso per carenza dei requisiti di accesso, previsti al paragrafo 3 – Requisiti di accesso – delle Linee Guida aziendali, come riportato in allegato n. 4 al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- 6) di precisare che le graduatorie hanno validità limitata all'anno 2024, con decorrenza dal 01.01.2024;
- 7) di dare mandato all'U.O. Gestione Economica Risorse Umane per la corresponsione economica dei DEP 2024 ai dipendenti aventi diritto all'attribuzione di cui all'allegato n. 3, con data di decorrenza dal 01/01/2024;
- 8) di dare atto della compatibilità della spesa con le risorse dei fondi contrattuali area comparto sanità, ricomprese nel costo del personale del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018.

Di inviare la presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane
U. O. Gestione Economica Risorse Umane
S. S. Relazioni Sindacali

Impronta digitale degli allegati:

50dce894213155e34f95a94eaaa0e7070f949fd2
b69a77031dab12dd6583bfe2d52aa621101d48d5
b0c5e3fd1739b664fbc8fd254ab81927ff84e84e
add36288b6f78c86946c31e5e3f81e52317c94d2

Il Responsabile Del Procedimento - Il Direttore U.
O. Gestione Giuridica Risorse Umane
Dott.ssa Orietta Versari

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Gualandi

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori